



ATAS

Folha

36

Ata número setenta e quatro

Aos vinte e oito dias de março do ano dois mil e vinte e três reuniu em Assembleia-Geral a Associação Desportiva e Recreativa – Centro Cultural e Social da Quinta de S. Pedro, em reunião ordinária, que teve lugar na sua Sede Social, localizada na Urbanização Fazenda Grande, freguesia de Estômbar, concelho de Lagoa, com início pelas dezoito horas e quarenta minutos, quarenta minutos depois da primeira convocatória, com os sócios presentes, tendo sido presidida pelo Presidente, Vítor Manuel Louzeiro Lourenço, coadjuvado pela Vice-Presidente, Maria Assunção Marques Milhazes de Matos e pela sócia, Ana Rita Milhazes de Matos, em substituição do Secretário da Assembleia-Geral, Vítor Calado Lourenço, que justificou a sua ausência por motivos profissionais.

A ordem de trabalhos foi a seguinte:

Um – Análise da situação contributiva dos sócios com quotas em atraso;

Dois - Apresentação, discussão e votação do relatório de atividades e contas de dois mil e vinte e dois.

O Presidente da Mesa, Vítor Lourenço, deu início à ordem de trabalhos, passando à leitura da ata da anterior Assembleia-Geral, número setenta e três, datada de vinte e três de novembro de dois mil e vinte e dois que, colocada à votação, foi aprovada por unanimidade.

No que se refere ao ponto um da ordem de trabalhos, análise da situação contributiva dos sócios com quotas em atraso, lembrou-se que, de acordo com a alínea b), do nº1, do artigo 23º, dos Estatutos da Instituição, perdem qualidade de associado os que deixarem de pagar quotas durante trinta e seis meses.

Face ao exposto, foi enviada uma comunicação aos sócios que se encontram nestas condições, a fim de regularizarem a situação no prazo de quinze dias. Relativamente aos casos em que se manteve o incumprimento, deliberou-se assim a perda da qualidade de associado, em conformidade com o disposto nos Estatutos e listagem em anexo.

Seguiu-se para o segundo ponto da ordem de trabalhos, com a apresentação do relatório de atividades e contas do ano de dois mil e vinte e dois (em anexo), que obteve o parecer favorável do Órgão de Fiscalização, em reunião do órgão no dia vinte e quatro de março de dois mil e vinte e três.

O relatório apresentado permitiu evidenciar o trabalho desenvolvido em dois mil e vinte e dois, que foi um ano de retoma da normalidade, após um período de restrições associadas à pandemia de Covid-19.

Foi apresentado o trabalho desenvolvido no âmbito das respostas sociais, no qual se reflete a preocupação da Instituição pela prestação de um serviço de qualidade e de efetivo apoio às famílias. Neste ponto, foi possível evidenciar as principais atividades e projetos em que a Escolinha D'ADR esteve envolvida.

Destaca-se ainda a realização das Férias Desportivas, que contou com a participação 198 crianças e que tem também bastante impacto na vida da Instituição.

ATAS

Na área do apoio social, a Instituição continua a dinamizar o GASP – Gabinete de Apoio de Proximidade da Mexilhoeira da Carregação, do FES – Fundo de Emergência Social e do POAPMC – FEAC, projetos que nos últimos anos têm apoiado pessoas em situação de carência e vulnerabilidade social.

Foram ainda apresentados os principais resultados e atividades do Projeto 20 no âmbito da quarta geração do programa de Contratos Locais de Desenvolvimento Social – CLDS 4G, que terminou em dezembro de 2022.

No que diz respeito à cultura e recreação, a Instituição pretende desempenhar o seu papel de agente cultural, em particular na transmissão de valores culturais e na educação cultural das crianças, como potenciadora do seu conhecimento do mundo e desenvolvimento do pensamento. Destacam-se assim as atividades destinadas às crianças e famílias, que são o principal público-alvo da Instituição. Em 2022 foi possível retomar algumas atividades, tendo em conta o alívio das restrições associadas à pandemia, permitindo uma maior proximidade com a comunidade.

Em relação ao desporto, a atividade de escalada desenvolvida pelo Vertical – Núcleo de Escalada da ADR encontra-se em fase de grande consolidação, observando-se um aumento de praticantes e da participação em provas nacionais, destacando-se a realização da Taça de Portugal de Boulder, em novembro de 2022.

No que diz respeito à gestão, o relatório evidencia as ações desenvolvidas no âmbito administrativo e financeiro, recursos humanos, infraestruturas e aprovisionamento, qualidade e comunicação e imagem. Esta é uma área que assume um destaque ainda maior, tendo em conta a necessidade de garantir a sustentabilidade da Instituição face à conjuntura atual, que tem um grande impacto na vida das famílias e das Instituições.

Foi ainda referido o projeto da Instituição, para a construção de uma Estrutura Residencial para Idosos e um Serviço de Apoio Domiciliário, no seguimento da aprovação da candidatura ao PRR – Plano de Recuperação e Resiliência, que traz à Instituição a possibilidade de crescer e criar respostas sociais, que podem contribuir para a melhoria da sustentabilidade da Instituição e modernização das instalações.

Passou-se de seguida à apresentação das contas de dois mil e vinte e dois, observando-se um resultado líquido do exercício positivo de sete mil, duzentos e setenta e nove euros e oitenta e três cêntimos, o que se deve sobretudo a uma gestão muito rigorosa dos recursos disponíveis e revisão de despesas da Instituição.

Por outro lado, surgem ameaças relacionadas com a conjuntura socioeconómica, que tem tido um grande impacto nas Instituições, ameaçando com índices históricos de inflação e com o aumento significativo dos bens essenciais ao desenvolvimento da nossa atividade.

Desta forma, é fundamental continuar a trabalhar para garantir a sustentabilidade da Instituição, mantendo uma atitude de resiliência, através de uma gestão rigorosa e do estabelecimento de parcerias, em particular com o Município de Lagoa.



ATAS

Folha

38

Destaca-se ainda a medida da gratuidade das creches, que entrou em vigor em 2022 e que, sendo uma nova realidade, exige capacidade de adaptação da parte das Instituições, podendo trazer desafios ao nível das vagas e da gestão financeira da resposta social.

Colocado a votação, o Relatório de Atividades e Contas de dois mil e vinte e dois foi e aprovado por unanimidade.

Não havendo mais nada a tratar, foram os trabalhos encerrados pelas dezanove horas e cinquenta minutos, e para constar se lavrou a presente ata que estando conforme vai ser assinada por mim, Secretário, que a subscrevi e pelos restantes elementos da Mesa.

Presidente



Vice – Presidente



Secretário



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circle and various scribbles.

Contribuinte: 502512326

Moeda: EUROS

ADR - CCS Quinta de S Pedro
BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO DE

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		2022	2021
ACTIVO			
Activo não corrente			
Activos fixos tangíveis	5	329 516,65	308 768,56
Activos intangíveis	6		
Investimentos financeiros	7	7 428,78	7 280,56
Outros	5		
		336 945,43	316 049,12
Activo corrente			
Inventários	10		
Clientes	19.2	20 581,89	1 284,95
Adiantamentos a fornecedores	19.7	2 105,29	5 564,57
Estado e outros entes públicos	19.8	2 865,12	2 371,55
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados /membros	19.1	3 931,00	3 906,50
Outras contas a receber	19.3	202 350,43	107 499,71
Diferimentos	19.4	2 938,97	3 521,18
Caixa e depósitos bancários	19.6	134 982,34	100 688,99
Outros			
		369 755,04	224 837,45
Total do activo		706 700,47	540 886,57
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos patrimoniais			
Resultados transitados	19.5	181 329,06	139 679,27
Outras variações nos fundos patrimoniais	19.5	269 493,66	133 979,58
		450 822,72	273 658,85
Resultado líquido do período		7 279,83	834,30
Total do fundo de capital		458 102,55	274 493,15
Passivo			
Passivo não corrente			
Financiamentos obtidos	9	1 313,36	10 474,15
Outras contas a pagar			
		1 313,36	10 474,15
Passivo corrente			
Fornecedores	19.7	17 018,32	8 405,98
Adiantamentos de Clientes	19.2		2 658,56
Estado e outros entes públicos	19.8	16 014,55	14 912,79
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados /membros			
Financiamentos obtidos	9	135 013,67	83 301,60
Diferimentos	19.4	30 449,74	26 286,91
Outras contas a pagar	19.9	48 788,28	120 353,43
Outros passivos financeiros			
		247 284,56	255 919,27
Total do passivo		248 597,92	266 393,42
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		706 700,47	540 886,57

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the name 'Teu' with a signature below it.

ADR - CCS Quinta de S Pedro
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS
PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO

Contribuinte 502512326

Moeda EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		2022	2021
Vendas e serviços prestados	11	393 409,92	272 112,86
Subsídios, doações e legados à exploração	13	499 770,55	526 099,93
Variação nos inventários da produção			
Trabalhos para a própria entidade			
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	10	-60 649,11	-31 895,69
Fornecimentos e serviços externos	19.10	-194 184,06	-142 721,69
Gastos com o pessoal	17	-595 828,48	-579 597,82
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)			
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)			
Provisões (aumentos/reduções)	12		
Provisões específicas (aumentos/reduções)			
Outras imparidades (perdas/reversões)			
Aumentos/reduções de justo valor			
Outros rendimentos e ganhos	19.11	10 545,83	26 760,14
Outros gastos e perdas	19.12	-25 374,96	-49 726,15
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento de impostos		27 689,69	21 031,58
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	5 / 6	-18 274,28	-18 225,42
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		9 415,41	2 806,16
Juros e rendimentos similares obtidos	19.13	30,42	50,69
Juros e gastos similares suportados	19.13	-2 166,00	-2 022,55
Resultados antes de impostos		7 279,83	834,30
Imposto sobre o rendimento do período	15		
Resultado líquido do período		7 279,83	834,30



Handwritten notes and signatures in blue ink, including the number '4', a signature, and the text 'J-en. 49'.

ADR - CCS Quinta de S Pedro
DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA
PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO

Contribuinte: 502512326

RUBRICAS	NOTAS	PERÍODOS	
		2022	2021
Fluxo de caixa das atividades operacionais - método direto			
Recebimentos de clientes e utentes	19.2	329 779,56	293 738,43
Pagamentos de subsídios			
Pagamentos de apoios			
Pagamentos de bolsas			
Pagamentos a fornecedores	19.7	-282 799,69	-166 211,41
Pagamentos ao pessoal	17	-452 924,58	-380 274,85
Caixa gerada pelas operações		-405 944,71	-252 747,83
Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento			
Outros recebimentos/pagamentos		248 900,86	277 294,38
Fluxos de caixa das atividades operacionais (1)		-157 043,85	24 546,55
Fluxos de caixa das atividades de investimento			
Pagamentos respeitantes a:			
Ativos fixos tangíveis	5	-35 691,33	-4 036,30
Ativos intangíveis			
Investimentos financeiros	7	-2 202,37	-7 063,31
Outros ativos			
Recebimentos provenientes de:			
Ativos fixos tangíveis			
Ativos intangíveis			
Investimentos financeiros	7	2 054,15	
Outros ativos			
Subsídios ao investimento			
Juros e rendimentos similares	19.13	30,42	50,69
Fluxos de caixa das atividades de investimento (2)		-35 809,13	-10 083,66
Fluxos de caixa das atividades de financiamento			
Recebimentos provenientes de:			
Financiamentos obtidos	9	136 031,31	60 000,00
Realização de fundos	19.5	135 000,00	
Cobertura de prejuízos			
Doações	13	269,49	3 204,60
Outras operações de financiamento			
Pagamentos respeitantes a:			
Financiamentos obtidos	9	-41 988,47	-68 301,60
Juros e gastos similares	19.13	-2 166,00	-2 022,55
Dividendos			
Redução de fundos			
Outras operações de financiamento			
Fluxo de caixa das atividades de financiamento (3)		227 146,33	-7 119,55
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)		34 293,35	7 343,34
Efeito das diferenças de câmbio		0,00	0,00
Caixa e seus equivalentes no início de período	19.6	100 688,99	93 345,65
Caixa e seus equivalentes no fim de período	19.6	134 982,34	100 688,99



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and several smaller marks.

**Associação Desportiva e Recreativa
Centro Cultura e Social da Quinta de S. Pedro**

**Anexo conforme alínea f) do art.º 2 da
Portaria 220/2015, de 24 de julho**

Handwritten notes in blue ink:
A
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
O
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z
1- en
2- si
3- P

Índice

1	Identificação da Entidade	4
2	Referencial Contabilístico de Preparação das Demonstrações Financeiras	4
3	Principais Políticas Contabilísticas	5
3.1	Bases para Apresentação das Demonstrações Financeiras	5
3.2	Políticas de Reconhecimento e Mensuração	6
4	Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros	10
5	Ativos Fixos Tangíveis	10
6	Ativos Intangíveis	12
7	Investimentos Financeiros	12
8	Loações	12
9	Financiamentos Obtidos	13
10	Inventários	13
11	Réditos	13
12	Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes	14
13	Subsídios, doações e legados à exploração	14
14	Efeitos de Alterações em Taxas de Cambio	14
15	Imposto Sobre o Rendimento	14
16	Instrumentos Financeiros	14
17	Benefícios dos Empregados	15
18	Divulgações Exigidas Por Outros Diplomas Legais	16
19	Outras Informações	16
19.1	Fundadores/Beneméritos/Patrocinadores/Doadores/Associados/Membros	16
19.2	Clientes e Utentes	16
19.3	Outros Devedores	17
19.4	Diferimentos	17



NIF:502512 326

19.5	Fundos Patrimoniais	17
19.6	Caixa e Depósitos Bancários	17
19.7	Fornecedores	18
19.8	Estado e Outros Entes Públicos	18
19.9	Outras Contas a Pagar	18
19.10	Fornecimentos e Serviços Externos	19
19.11	Outros Rendimentos	19
19.12	Outros Gastos	19
19.13	Resultados Financeiros	20
19.14	Acontecimentos após data de Balanço	20

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.]



NIF:502512 326

1 Identificação da Entidade

A Associação Desportiva e Recreativa – Centro Cultural e Social Quinta de S. Pedro, sita na Mexilhoeira da Carregação, foi fundada a 3 de novembro de 1989, cuja constituição foi publicada no Diário da República n.º 69, de 23 de Março de 1990 – III Série, é uma Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS), de acordo com a publicação em Diário de Republica n.º 116, de 20 de Maio de 2003 – III Série.

A ADR-CCS Quinta de S. Pedro rege-se por um conjunto de valores e políticas que refletem a missão e a visão da instituição. No âmbito da sua atividade, tem como objetivo prioritário ações de apoio às famílias, infância, juventude, população com deficiência e pessoas idosas, bem como a todos aqueles que se encontrem em situação de maior carência económica ou social, visando, numa perspetiva de desenvolvimento social, promover a integração social e comunitária e o combate a situações de exclusão social e marginalização.

Na prossecução dos seus fins estatutários, a ADR-CCS Quinta de S. Pedro é proprietária da Escolinha D'ADR, que constitui uma resposta para crianças a partir dos 3 meses de idade, regida por critérios de elevada qualidade e de respeito pelo cliente.

Ao longo da sua existência, a ADR-CCS Quinta de S. Pedro pautou ainda a sua intervenção pelo trabalho com a comunidade, evidenciando um conhecimento muito abrangente acerca da mesma e assumindo-se como uma referência no concelho de Lagoa, no que diz respeito à implementação de projetos sociais e de capacitação das pessoas.

Num cenário de crescente competitividade e evolução, a Instituição tem assistido a uma maior procura, mas também a uma alteração do perfil de cliente, com diferentes necessidades, expetativas e níveis de exigência. A Instituição procura assim acompanhar a mudança, introduzindo práticas de gestão eficientes e sustentáveis, promovendo o alinhamento e coesão de toda a equipa e Administração e mantendo um forte compromisso com a sua missão e com a qualidade dos serviços, encontrando-se na fase final da implementação do Sistema de Gestão da Qualidade, com vista à certificação ISO:9001.

A obtenção desta certificação representa o reconhecimento do trabalho desenvolvido, bem como o reforço do conceito de marca ADR, que os stakeholders compreendam e experienciem e que essa experiência lhes traga total satisfação e realização.

2 Referencial Contabilístico de Preparação das Demonstrações Financeiras

As Demonstrações Financeiras foram elaboradas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos livros e registos contabilísticos da Instituição e de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Instituições do Sector Não Lucrativo (NCRF-ESNL) aprovado pelo Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de julho, e alterado pelo Decreto Lei n.º 98/2015, de 2 de julho.

O Sistema de Normalização para Instituições do Sector Não Lucrativo é composto por:

- Modelos de Demonstrações Financeiras (MDF) – Portaria n.º 220/2015 de 24 de julho;
- Código de Contas (CC) – Portaria n.º 218/2015 de 23 de julho;
- NCRF-ESNL – Aviso n.º 8259/2015, de 29 de julho;
- Normas Interpretativas (NI) – Aviso n.º 8258/2015, de 29 de julho.

A adoção da NCRF-ESNL ocorreu pela primeira vez em 2012, pelo que a data da transição do referencial contabilístico anterior (Plano de Contas das Instituições Particulares de Solidariedade Social/Plano de Contas das Associações Mutualistas/Plano Oficial de Contas para Federações Desportivas, Associações e Agrupamentos de Clubes) para este normativo é 1 de janeiro de 2011, conforme o estabelecido no § 5 Adoção pela primeira vez da NCRF-ESNL.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circle and the word "Ten" written vertically.



NIF:502512 326

3 Principais Políticas Contabilísticas

Na preparação das Demonstrações Financeiras, as principais políticas contabilísticas utilizadas foram:

3.1 Bases para Apresentação das Demonstrações Financeiras

As Demonstrações Financeiras foram elaboradas em conformidade com as Bases de Apresentação das Demonstrações Financeiras (BADF).

Continuidade

A continuidade é um pressuposto que a Instituição tem em conta, uma vez que se espera que no futuro continue a atuar, assumindo que não há qualquer pretensão de se liquidar e/ou diminuir a sua capacidade de operação.

Não havendo objetivos de âmbito financeiro, a continuidade da Instituição, passa por manter a sua atividade, a capacidade de atingir as suas metas, criando alternativas sustentáveis, gerindo as suas atividades, tendo em conta a atual conjuntura socioeconómica.

Regime do Acréscimo

As transações e outros acontecimentos são reconhecidos quando ocorrem e quando satisfeitas as definições e os critérios de reconhecimento para esses elementos existentes na Estrutura Conceptual, independentemente do momento do pagamento ou do recebimento, estando relatados e registados nas respetivas peças contabilísticas.

Consistência de Apresentação

É presente a consistência de apresentação das Demonstrações Financeiras e dos lançamentos contabilísticos de um período para o outro. Alterações às Demonstrações Financeiras, só poderiam ocorrer se essa proporcionasse uma informação fiável e mais relevante para os interessados e que permitisse uma comparabilidade idónea. Essas mesmas alterações deverão constar devidamente identificadas e fundamentadas neste Anexo.

Materialidade e Agregação

A importância da informação contabilística depende da sua natureza e materialidade. A materialidade diz respeito à dimensão e à natureza da omissão ou erro. A dimensão ou a natureza da informação são determinantes, no sentido em que poderão influenciar as decisões económicas.

Rubricas que não sejam materialmente relevantes que justifiquem uma apresentação separada nas Demonstrações Financeiras e que podem constituir, no entanto, matéria relevante e que serão devidamente apresentadas nas notas deste Anexo.

Compensação

Os ativos e passivos, tal como os rendimentos e gastos são apresentados separadamente, pelo que não devem ser compensados. A compensação quer nas Demonstrações Financeiras quer no Balanço pode criar constrangimentos nas interpretações e avaliações dos clientes.

Informação Comparativa

A informação comparativa deverá ser apresentada (com respeito ao período anterior) sempre que for relevante para a compreensão das Demonstrações Financeiras do período corrente, tendo em conta o Princípio da Continuidade, ou seja constantes no tempo e no modo de operar.

Quando há uma retificação das quantias comparativas, a sua reclassificação deve ser divulgada, atendendo:

A natureza da reclassificação;

A quantia de cada item ou classe de itens que tenha sido reclassificada;

Razão para a reclassificação.

Se por outro lado for impossível a sua reclassificação, a Instituição deve divulgar:

A razão para não as reclassificar;

A natureza dos ajustamentos que teriam sido feitos se as quantias tivessem sido reclassificadas.

3.2 Políticas de Reconhecimento e Mensuração

Ativos Fixos Tangíveis

Os ativos fixos tangíveis estão registados ao custo de aquisição, deduzido o valor das suas depreciações e perdas por imparidade acumuladas, bem como incluídos outros custos associados à implementação e ativação dos mesmos, que incorram ou venham a incorrer.

Por outro lado, os ativos atribuídos a título gratuito estão mensurados pelo seu justo valor e que, consequentemente, figuram na contabilidade e pelo qual estes bens se encontram segurados.

Salvo se as despesas decorrentes da manutenção e reparação de ativos trouxerem benefícios económicos futuros, estes são classificados como gastos do período.

O método de depreciação utilizado é o das quotas constantes, tendo em conta o período de vida útil de cada grupo de bens.

As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos períodos de vida útil estimada para as IPSSs em POCIPSS, para os equipamentos adquiridos até 2011, e pelo Decreto Regulamentar n.º 25/2009 de 14 de Setembro, a partir de 2012.

Assim, as taxas aplicadas passaram a ser as das seguintes tabelas:

Descrição	Vida útil estimada (anos)
Terrenos e recursos naturais	Sem depreciação
Edifícios e outras construções	De 6 a 50 anos
Equipamento básico	De 1 a 10 anos
Equipamento de transporte	8 anos

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'B' and the name 'I. em'.



NIF:502512 326

Equipamento administrativo	De 1 a 5 anos
Outros Ativos fixos tangíveis	De 1 a 10 anos

As eventuais mais ou menos valias resultantes da alienação de bens são calculadas tendo por base a diferença entre o valor da realização e a quantia escriturada aquando da venda e posteriormente registadas nas rubricas – Outros Rendimentos Operacionais- ou – Outros Gastos Operacionais.

Ativos Intangíveis

A Instituição não tem ativos intangíveis. De qualquer modo, o procedimento é que estes sejam registados ao custo de aquisição e retiradas a amortizações e perdas de imparidade acumuladas. Apenas são reconhecidos quando daí advenham benefícios económicos futuros para a Instituição e que sejam mensurados com fiabilidade.

As amortizações são calculadas pelo mesmo modo dos ativos fixos tangíveis.

Inventários

O registo inicial agrega custos de aquisição e de conversão e outras despesas necessárias para colocar os inventários aptos a serem comercializados / utilizados.

Quando o valor do custo é superior ao valor realizável líquido, a diferença é registada como uma perda por imparidade.

O custo médio ponderado é o método de custeio utilizado em que cada item é determinado a partir da média ponderada do custo de itens semelhantes.

Os inventários que se destinam ao desenvolvimento de atividade e serviços presentes e futuros (desde que não associados a gerar fluxos de caixa) estão mensurados pelo custo corrente ou pelo custo histórico, o mais baixo entre eles.

Instrumentos Financeiros

Os diferentes ativos e passivos financeiros apenas são registados aquando da celebração contratual da mesma. Este procedimento aplica-se a todos os instrumentos financeiros exceto:

Investimentos em subsidiárias, associadas e empreendimentos conjuntos;

⇒ Direitos e obrigações no âmbito de um plano de benefícios a empregados;

Direitos decorrentes de um contrato de seguro exceto se o contrato de seguro resulte numa perda para qualquer das partes em resultado dos termos contratuais que se relacionem com:

- Alterações no risco segurado;
- Alterações na taxa de câmbio;
- Entrada em incumprimento de uma das partes;
- Locações, exceto se resultar perda para o locador ou locatário como resultado;
- Alterações no preço do bem locado;

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'C' and several illegible signatures.



NIF:502512 326

- Alterações na taxa de câmbio;
- Entrada em incumprimento de uma das contrapartes.

Sócios Fundadores, Associados, Patrocinadores, Doadores e outros Benfeitores

As quotas e donativos, bem como outros apoios provenientes associados e benfeitores são registados durante o exercício pela quantia realizável.

Clientes e Outras Contas a Receber

De modo que o valor realizável líquido esteja retratado nas contas de clientes e outras a contas receber o seu registo é efetuado deduzidas as perdas por imparidade, quando reconhecidas.

O registo das perdas por imparidade é efetuado quando há informação certa de que o valor em saldo não será recuperado, ainda que total ou parcialmente.

As perdas por imparidade dizem respeito à diferença entre os valores a receber e o valor atual dos fluxos de caixa futuros estimados, deduzidos da taxa de juro efetiva inicial, que é nula quando a perspetiva de recebimento é inferior a um ano.

Caixa e Depósitos Bancários

Neste item estão constantes os saldos de caixa e os depósitos bancários a curto prazo e que podem ser prontamente desmobilizados sem alterações significativas no seu valor.

Fornecedores e outras contas a pagar

Nesta rubrica os valores que estão inscritos são registados pelo valor nominal.

Fundos Patrimoniais

Os fundos patrimoniais são estruturas criadas para dar sustentabilidade financeira a uma instituição sem fins lucrativos e são compostos por:

- Fundos atribuídos pelos fundadores da Entidade ou terceiros;
- Fundos acumulados e outros excedentes;
- Subsídios, doações e legados que o governo ou outro instituidor ou a norma legal aplicável a cada entidade estabeleçam que sejam de incorporar no mesmo

Provisões

As provisões são reconhecidas quando há um provável exfluxo, que seja estimado e originado por um evento passado.

O valor reconhecido para a constituição da provisão é a melhor estimativa possível aquando do seu reconhecimento, levando sempre em consideração as incertezas e riscos inerentes.

Financiamentos Obtidos

Empréstimos obtidos

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a circled '0', 'AA', '1-20', and other illegible scribbles.



NIF:502512 326

O registo desta rubrica é de acordo com o valor nominal líquido dos custos associados à contração do empréstimo. Esses mesmos custos encontram-se registados em Juros de Financiamentos Obtidos e em Outros Gastos e Perdas de Financiamento.

Locações

As locações são classificadas:

- Locações financeiras – quando são transferidos todos os riscos e vantagens inerentes à posse e contratação do ativo.
- Locações operacionais - quando não se verificarem os requisitos das locações financeiras.

Os eventuais contratos de locações financeiras serão registados pelo método financeiro, sendo o seu reconhecimento e depreciações semelhantes à descrição supra referidas no Ativos Fixos Tangíveis.

Os juros são reconhecidos como gastos decorrentes no respetivo período, tendo em conta o Regime do Acréscimo. Os custos iniciais estão constantes no valor do ativo.

Se não houver a certeza da aquisição do bem, este é depreciado no decorrer do prazo do contrato ou da sua vida útil, entre os dois, o mais curto.

No caso de uma locação operacional, os gastos são reconhecidos na conta Fornecimentos e Serviços Externos.

Estado e Outros Entes Públicos

De acordo com o n.º 1 do artigo.º 10 do Código do Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Coletivas (CIRC) estão isentos de Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Coletivas (IRC):

- a) “As pessoas coletivas de utilidade pública administrativa;
- b) As instituições particulares de solidariedade social e Entidades anexas, bem como as pessoas coletivas àquelas legalmente equiparadas;
- c) As pessoas coletivas de mera utilidade pública que prossigam, exclusiva ou predominantemente, fins científicos ou culturais, de caridade, assistência, beneficência, solidariedade social ou defesa do meio ambiente.”

O n.º 3 do referido artigo menciona que:

“A isenção prevista no n.º 1 não abrange os rendimentos empresariais derivados do exercício das atividades comerciais ou industriais desenvolvidas fora do âmbito dos fins estatutários, bem como os rendimentos de títulos ao portador, não registados nem depositados, nos termos da legislação em vigor, e é condicionada à observância continuada dos seguintes requisitos:

- a) Exercício efetivo, a título exclusivo ou predominante, de atividades dirigidas à prossecução dos fins que justificaram o respetivo reconhecimento da qualidade de utilidade pública ou dos fins que justificaram a isenção consoante se trate, respetivamente, de Entidades previstas nas alíneas a) e b) ou na alínea c) do n.º 1;
- b) Afetação aos fins referidos na alínea anterior de, pelo menos, 50% do rendimento global líquido que seria sujeita a tributação nos termos gerais, até ao fim do 4.º período de tributação posterior àquele em que tenha sido obtido, salvo em caso de justo impedimento no cumprimento do prazo de afetação,



NIF:502512 326

notificado ao diretor-geral dos impostos, acompanhado da respetiva fundamentação escrita, até ao último dia útil do 1.º mês subsequente ao termo do referido prazo;

c) Inexistência de qualquer interesse direto ou indireto dos membros dos órgãos estatutários, por si mesmos ou por interposta pessoa, nos resultados da exploração das atividades económicas por elas prosseguidas.”

Desta forma, os rendimentos obtidos de acordo com o n.º 3 do art.º 10 estão sujeitos a IRC à taxa de 21% sobre a matéria coletável nos termos do n.º 5 do art.º 87. Acresce ainda à coleta de IRC a tributação autónoma sobre os encargos e às taxas constantes no art.º 88 do CIRC.

No que diz respeito às declarações fiscais, estas poderão ser alvo de retificações e revisões por um período de quatro anos. No caso da Segurança Social, é de dez anos, e cinco anos a partir de 2011, salvo se estiverem a ser alvo de inspeções, reclamações ou impugnações, em que os prazos poderão ser alargados ou suspensos.

4 Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros

As alterações de políticas contabilísticas, alterações nas estimativas e erros não tiveram efeitos significativos no resultado do exercício. Foram, entretanto, efetuadas algumas correções relativas a exercícios anteriores, nas quais, ao nível dos gastos, destacam-se:

- Correção do subsídio CLDS, no valor de € 1.331,23;
- Outras correções, no valor de € 1.845,99.

Ao nível dos proveitos, destacam-se os seguintes movimentos de correção:

- Outras correções, no valor de € 4.507,29, onde se destaca o IEFP pelo valor de € 3.648,52.

Ao nível dos resultados transitados, destacam-se os seguintes movimentos de correção:

- Correção da estimativa para férias e para subsídio de férias, a pagar em 2022.

5 Ativos Fixos Tangíveis

Bens do domínio público

A Entidade não possui “Ativos Fixos Tangíveis” do domínio público.

Bens do património histórico, artístico e cultural

A Entidade não possui “Ativos Fixos Tangíveis” do “Bens do património, histórico, artístico e cultural”:

Outros Ativos Fixos Tangíveis

Os quadros infra contêm as adições, os abates e alienações, as depreciações e outras alterações, tendo em conta quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, a reconciliação da quantia escriturada no início e no fim dos períodos.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circled 'R' and various initials and scribbles.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the text '1 em 4'.

2022						
Descrição	Saldo inicial	Aquisições / Dotações	Abates	Transferências	Revalorizações	Saldo final
Descrição						
Terrenos e recursos naturais	2 420,67					2 420,67
Edifícios e outras construções	450 072,49					450 072,49
Equipamento básico	110 490,99	1 074,38	17 025,73			94 539,64
Equipamento de transporte	55 489,62					55 489,62
Equipamento administrativo	53 245,94		38 278,89			14 967,05
Outros Ativos fixos tangíveis	902,22	1 580,97				2 483,19
Ativos fixos tangíveis em curso		36 367,02				36 367,02
Total	672 621,93	39 022,37	55 304,62			656 339,68
Descrição	Saldo inicial	Aumentos	Reduções	Saldo final		
Depreciações						
Edifícios e outras construções	161 169,20	9 449,93		170 619,13		
Equipamento básico	107 698,68	2 148,29	17 025,73	92 821,24		
Equipamento de transporte	44 066,37	5 710,70		49 777,07		
Equipamento administrativo	50 016,90	807,26	38 278,89	12 545,27		
Outros Ativos fixos tangíveis	902,22	158,10		1 060,32		
Total	363 853,37	18 274,28	55 304,62	326 823,03		

2021						
Descrição	Saldo inicial	Aquisições / Dotações	Abates	Transferências	Revalorizações	Saldo final
Descrição						
Terrenos e recursos naturais	2 420,67					2 420,67
Edifícios e outras construções	342 002,42			108 070,07		450 072,49
Equipamento básico	185 816,38		75 325,39			110 490,99
Equipamento de transporte	55 489,62					55 489,62
Equipamento administrativo	50 008,64	4 036,30	799,00			53 245,94
Outros Ativos fixos tangíveis	902,22					902,22
Total	636.639,95	4 036,30	76 124,39	108 070,07		672.621,93
Descrição	Saldo inicial	Aumentos	Reduções	Saldo final		
Depreciações						
Edifícios e outras construções	151 719,27	9 449,93		161 169,20		
Equipamento básico	180 766,54	2 257,53	75 325,39	107 698,68		
Equipamento de transporte	38 355,67	5 710,70		44 066,37		
Equipamento administrativo	50 008,64	807,26	799,00	50 016,90		
Outros Ativos fixos tangíveis	902,22			902,22		
Total	421 752,34	18 225,42	76 124,39	363 853,37		

6 Ativos Intangíveis

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circle and various scribbles.

Descrição	2022					Saldo Final
	Saldo inicial	Aquisições	Abates	Transferências	Varição do Justo Valor	
Programas de Computador	1 429,80					1 429,80
Total	1 429,80	0,00	0,00	0,00	0,00	1 429,80
Descrição	Saldo inicial	Aumentos	Reduções	Saldo final		
Amortizações					Amortizações	
Programas de Computador	1 429,80			1 429,80		
Total	1 429,80	00,00	0,00	1 429,80		

Descrição	2021					Saldo Final
	Saldo inicial	Aquisições	Abates	Transferências	Varição do Justo Valor	
Programas de Computador	1 429,80					1 429,80
Total	1 429,80	0,00	0,00	0,00	0,00	1 429,80
Descrição	Saldo inicial	Aumentos	Reduções	Saldo final		
Amortizações					Amortizações	
Programas de Computador	1 429,80			1 429,80		
Total	1 429,80	00,00	0,00	1 429,80		

7 Investimentos Financeiros

Os investimentos financeiros são representados pelo seguinte quadro:

Rubricas	2022	2021
Saldo Inicial	7 280,56	6 447,03
Aumentos	2 202,37	1 798,79
Alienações	2 054,15	965,26
Saldo Final	7 428,78	7 280,56

8 Locações

A Instituição não dispõe de Locações.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circle and various initials.

9 Financiamentos Obtidos

Os financiamentos estão reconhecidos conforme quadro:

Descrição	2022			2021		
	Corrente	Não Corrente	Total	Corrente	Não Corrente	Total
Empréstimos Bancários	135.013,67	1 313,36	136.327,03	83.301,60	10 474,15	93 775,75
Outros Financiadores						
Total	135.013,67	1 313,36	136.327,03	83 301,60	10 474,15	93 775,78

10 Inventários

Em 31 de dezembro a rubrica “Inventários” apresentava os seguintes valores:

Descrição	2022				2021			
	Inventário inicial	Compras	Reclassificações e Regularizações	Inventário final	Inventário inicial	Compras	Reclassificações e Regularizações	Inventário final
Mercadorias						26,82		
Matérias-primas, subsidiárias e de consumo		60 649,11				27 204,17	4 664,70	
Total		60 649,11				27 204,17	4 664,70	
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas				60 649,11				31 895,69

11 Réditos

Relativamente aos réditos obtidos os resultados foram os seguintes:

Descrição	2022	2021
Vendas	5 197,41	5 243,50
Prestação de Serviços		
Quotas de utilizadores	364 193,80	261 162,54
Quotas e jóias	601,00	558,00
Promoção para captação recursos	13 881,61	
Serviços Secundários	9 536,10	5 148,88
Total	393 409,92	272 112,86



NIF:502512 326

12 Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes

Provisões

Nos exercícios económicos não existem provisões a relatar.

Passivos Contingentes e Ativos Contingentes

Não existem passivos ou ativos contingentes a relatar.

13 Subsídios, doações e legados à exploração

A rubrica de Subsídios à Exploração apresentava os seguintes saldos:

Descrição	2022	2021
Centro Regional da Segurança Social	374 057,44	308 218,77
Centro de Emprego e Formação Profissional	19 677,84	63 963,16
Município de Lagoa	101 257,14	141 859,70
Freguesia de Estômbar		
Ministério da Cultura		300,00
IAPMEI	1 176,00	253,50
IPDJ	3 000,00	4 000,00
Doações, Heranças e Consignação IRS e IVA	602,13	7 504,80
Total	499 770,55	526 099,93

14 Efeitos de Alterações em Taxas de Cambio

As alterações das taxas de câmbio, em nada afetaram os exercícios.

15 Imposto Sobre o Rendimento

A Instituição em 2021 e 2022 apresentou valor nulo de IRC.

16 Instrumentos Financeiros

Nos exercícios económicos a Instituição não usufruiu de Instrumentos Financeiros.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and some illegible scribbles.



NIF:502512 326

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', '1', '2', '3', '4', '5', '6', '7', '8', '9', '0', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', '1', '2', '3', '4', '5', '6', '7', '8', '9', '0']

17 Benefícios dos Empregados

O número de dirigentes da Instituição é de onze elementos.

A Administração é composta por cinco elementos e dois suplentes:

Presidente - Álvaro António Santos de Matos

Vice-Presidente – Teresa Alexandra Milhazes de Matos

Tesoureiro – Lara Sofia de Jesus Freire Lima Mourinho

Secretário – Carlos Manuel Varela Gordinho

Vogal – Nuno Miguel Rosa do Sacramento

1.º Suplente: Valter Joaquim Martins Guerreiro

O Órgão de Fiscalização é composto por três elementos e um suplente:

Presidente – Carlos Pedro Romão Lourenço

Secretário – Rui Miguel da Silva Jesus

Relator – Maria Luísa Pascoal Louzeiro

Suplente – Ricardo Jorge Rosa do Sacramento

A Assembleia-Geral é composta por três elementos e de também um suplente:

Presidente – Vítor Manuel Louzeiro Lourenço

Vice-Presidente – Maria Assunção Marques Milhazes de Matos

Secretário – Vítor Manuel Calado Lourenço

Suplente – Paulo Jorge dos Santos Dias

No período de 2021 e 2022, a Instituição teve ao serviço 44 e 41 trabalhadores, respetivamente.

Os gastos com Pessoal foram os seguintes:

Descrição	2022	2021
Remunerações aos Órgãos Sociais	9 418,90	7 658,80
Remunerações ao Pessoal	432 991,69	474 419,25
Indemnizações	45 823,86	371,51
Encargos sobre as Remunerações	88 660,33	90 993,31
Seguros de Acidentes no Trabalho e Doenças Profissionais	4 867,91	3 263,62
Outros Gastos com o Pessoal	5 704,54	2 891,33
Total	587 467,23	579 597,82

18 Divulgações Exigidas Por Outros Diplomas Legais

De acordo com o Decreto-Lei 534/80, de 7 de Novembro a Instituição não tem qualquer dívida ao Estado Português.

Mais se informa de que a Instituição também mantém a situação regularizada perante a Segurança Social.

19 Outras Informações

Para um melhor entendimento sobre restante informação constante nas Demonstrações Financeiras, serão ainda divulgadas as seguintes informações:

19.1 Fundadores/Beneméritos/Patrocinadores/Doadores/Associados/Membros

A 31 de dezembro de cada ano, apresentava os seguintes saldos:

Descrição	2022	2021
Ativo		
Quotas	3 931,00	3 906,50
Total	3 931,00	3 906,50
Passivo		
Total	0.00	0.00

19.2 Clientes e Utentes

As rubricas de Clientes e Utentes têm a seguinte apresentação:

Descrição	2022	2021
Clientes e Utentes c/c		
Clientes		
Utentes	20 581,89	1 284,95
Clientes e Utentes Adiantamentos		
Clientes		
Utentes		2 658,56

19.3 Outros Devedores

No final dos períodos a conta Outros Devedores estava desagregada da seguinte forma:

Descrição	2022	2021
Instituto de Segurança Social	78.734,58	91.986,83
IEFP		13.965,00
Município de Lagoa	122.950,57	
Outros Devedores	665,28	1.547,88
Total	202.350,43	107.499,71

19.4 Diferimentos

No final dos exercícios, a rubrica Diferimentos tinha a seguinte descrição:

Descrição	2022	2021
Gastos a Reconhecer		
Seguros	2 938,97	2 889,88
Outros		631,30
Total	2 938,97	3 521,18
Descrição	2022	2021
Rendimentos a Reconhecer		
Acréscimos de utentes	19 869,84	26 286,91
Acordos de cooperação	10 579,90	
Total	30 449,74	26 286,91

19.5 Fundos Patrimoniais

Nos Fundos Patrimoniais ocorreram as seguintes variações:

Descrição	Saldo Inicial	Aumentos	Diminuições	Saldo Final
Resultados transitados	139 679,27	41 649,79		181 329,06
Outras variações nos fundos patrimoniais	133 979,58	139 083,37	3 569,29	269 493,66
Total	273 658,85	180 733,16	3 569,29	450 822,72

A rubrica resultados transitados reflete o aumento de €40.815,49, por correção de exercício anterior, conforme descrito na nota 4.

19.6 Caixa e Depósitos Bancários

A rubrica de “Caixa e Depósitos Bancários”, a 31 de dezembro de cada ano, encontrava-se com os seguintes saldos:

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circle and various scribbles.

Descrição	2022	2021
Caixa	231,57	755,01
Depósitos à ordem	84 750,77	49 933,98
Depósitos a prazo	50 000,00	50 000,00
Total	134 982,34	100 688,99

19.7 Fornecedores

A rubrica de Fornecedores está dividida da seguinte forma:

Descrição	2022	2021
Ativo		
Fornecedores adiantamentos	2 105,29	5 564,57
Total	2 105,29	5 564,57
Passivo		
Fornecedores c/c	17 018,32	8 405,98
Total	17 018,32	8 405,98

19.8 Estado e Outros Entes Públicos

No final dos exercícios económicos, a conta de Estados e Outros Entes Públicos tem a seguinte apresentação:

Descrição	2022	2021
Ativo		
Imposto sobre o Rendimentos das Pessoas Singulares (IRS)		689,17
Imposto sobre o Valor Acrescentado (IVA)	2 865,12	1 682,38
Total	2 865,12	2 371,55
Passivo		
Imposto sobre o Rendimentos das Pessoas Coletivas (IRC)		
Imposto sobre o Valor Acrescentado (IVA)	3 051,57	1 344,89
Imposto sobre o Rendimentos das Pessoas Singulares (IRS)	2 036,03	1 884,00
TSU	10 765,17	11 525,21
FCT e FGCT	161,78	158,69
Total	16 014,55	14 912,79

19.9 Outras Contas a Pagar

A rubrica “Outras Contas a Pagar” desdobra-se da seguinte forma:

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A 2', '6', '7', '1', 'j-er', 'li', and 'A']

Descrição	2022		2021	
	Não Corrente	Corrente	Não Corrente	Corrente
Pessoal				660,38
Remunerações a pagar				
Outras operações				660,38
Perdas por imparidade acumuladas				
Fornecedores de Investimentos				
Credores por acréscimo de gastos		41 552,47		119 693,05
Outros credores		7 235,81		
Total		48 788,28		120 353,43

19.10 Fornecimentos e Serviços Externos

A rubrica de Fornecimentos e Serviços Externos encontra-se dividida da seguinte forma:

Descrição	2022	2021
Subcontratos		
Serviços especializados	79 522,28	64 529,33
Materiais	55 921,89	35 375,90
Energia e fluidos	19 273,88	13 937,03
Deslocações, estadas e transportes	10 188,98	142,81
Serviços diversos	29 277,03	28 736,62
Total	194 184,06	142 721,69

19.11 Outros Rendimentos

Após término dos exercícios, a conta Outros Rendimentos tinha a seguinte estrutura:

Descrição	2022	2021
Rendimentos e ganhos em Investimentos não financeiros		
Descontos de pronto pagamento obtidos		
Correções de exercícios anteriores*	4 507,29	23 274,18
Subsídios de Investimento	3 569,29	3 485,96
Outros rendimentos e ganhos	2 469,25	
Total	10 545,83	26 760,14

* apresentado no ponto 4.

19.12 Outros Gastos

Nos exercícios, as contas de Outros Gastos têm a seguinte desagregação:

Descrição	2022	2021
Impostos	591,17	
Correções de exercícios anteriores *	3.177,22	30 724,72
Donativos	469,86	
Quotizações	78,70	572,70
Outros gastos c/ utentes	12 259,06	17 236,73
Outros gastos e perdas	8 798,95	1 192,00
Total	25 374,96	49 726,15

* apresentado no ponto 4.

19.13 Resultados Financeiros

Nos períodos foram reconhecidos os seguintes gastos e rendimentos relacionados com juros e similares:

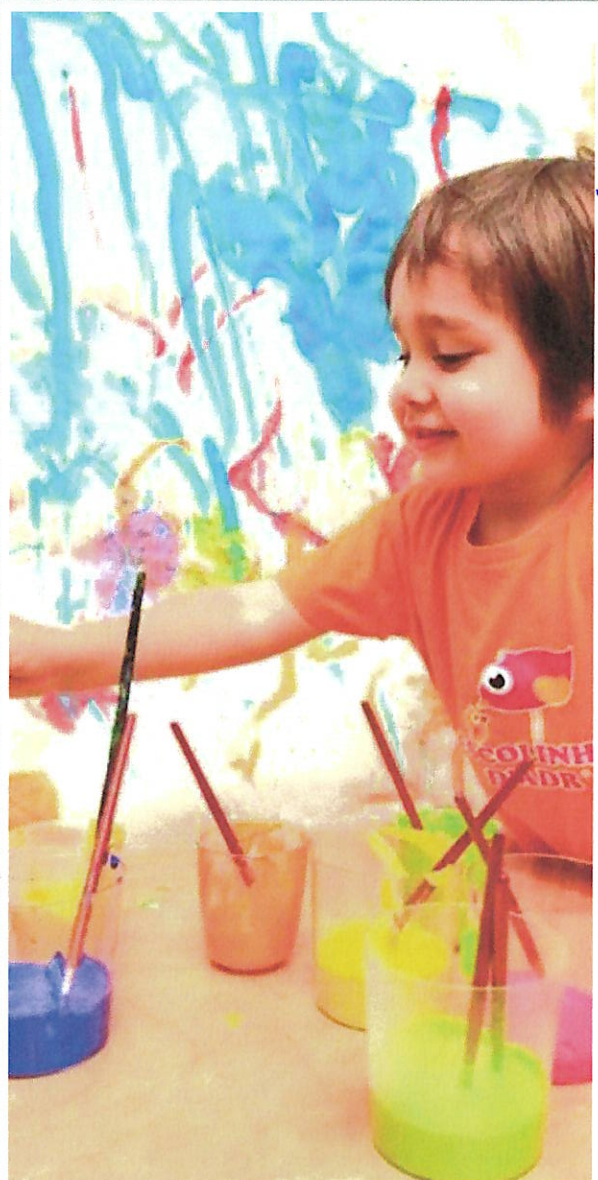
Descrição	2022	2021
Juros e gastos similares suportados		
Juros suportados	2 166,00	2 021,67
Outros gastos e perdas		
Total	2 166,00	2 021,67
Juros e rendimentos similares obtidos		
Outros Rendimentos similares	30,42	50,69
Total	30,42	50,69
Resultados Financeiros	-2 135,58	-1 970,98

19.14 Acontecimentos após data de Balanço

Não são conhecidos à data quaisquer eventos subsequentes, com impacto significativo nas Demonstrações Financeiras de 31 de dezembro de 2022

Após o encerramento do período, e até à elaboração do presente anexo, constata-se a diminuição de “pressão” da situação epidemiológica do COVID-19, mas a guerra na Ucrânia continua a ser um acontecimento marcante.

Estes acontecimentos, obrigam a medidas de contingência e não se perspetiva que afetem de modo duradouro a continuidade e desenvolvimento das atividades e prestação de serviços social realizadas pela Instituição.



Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Dr. ...' followed by a stylized signature.

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS 2022

ADR-CCS QUINTA DE S. PEDRO





Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and some symbols like a plus sign and a cross.

ÍNDICE

Órgãos sociais	3
Missão, visão, valores e política da qualidade	4
Escolinha D'ADR "Porque a vida é feita de momentos felizes"	8
Conciliação Familiar – Famílias felizes e tranquilas	10
Projeto educativo	11
Pé na Rua – 2022/2025	12
Playkids	18
Atividades complementares	19
Outros projetos	21
Férias desportivas	25
Qualidade	27
Selo Protetor	30
Apoio social	31
Projeto 20 – CLDS 4 G	33
Cultura e desporto	37
Atividades culturais e recreativas	37
Vertical – Núcleo de Escalada da ADR	43
Gestão	45
Parcerias	46
Recursos humanos	47
Infraestruturas e aprovisionamento	49
Comunicação e imagem	51
Projeto ERPI e SAD	52
Nota final	53

Handwritten signature and initials in blue ink.



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and several initials.

ÓRGÃOS SOCIAIS

ADMINISTRAÇÃO

Presidente - Álvaro António Santos de Matos

Vice-Presidente – Teresa Alexandra Milhazes de Matos

Tesoureiro – Lara Sofia de Jesus Freire Lima Mourinho

Secretário – Carlos Manuel Varela Gordinho

Vogal – Nuno Miguel Rosa do Sacramento

1.º Suplente: Valter Joaquim Martins Guerreiro

Órgão de Fiscalização

Presidente – Carlos Pedro Romão Lourenço

Secretário – Rui Miguel da Silva Jesus

Relator – Maria Luísa Pascoal Louzeiro

Suplente – Ricardo Jorge Rosa do Sacramento

Assembleia Geral

Presidente – Vítor Manuel Louzeiro Lourenço

Vice-Presidente – Maria Assunção Marques Milhazes de Matos

Secretário – Vítor Manuel Calado Lourenço

Suplente – Paulo Jorge dos Santos Dias

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the name "Jen" and a signature.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

A **missão**, **visão** e **valores** orientam a ação da Instituição e alinham todos os colaboradores em torno de um objetivo. Estes elementos refletem a identidade e a personalidade da ADR e afirmam a forma "como as coisas são feitas aqui".

A **missão** revela quem nós somos e qual o nosso objetivo central.

A **visão** para onde queremos ir e a imagem que escolhemos para o futuro.

Os **valores** orientam-nos e motivam-nos neste caminho.

É necessário consolidar e fazer com que a equipa se aproprie desta filosofia, deixando-se inspirar e influenciar. É necessário que exista um compromisso individual, em nome de uma consciência coletiva. Uma equipa unida que caminha na mesma direção. Que todos partilhem o mesmo sentimento de pertença, que se identifiquem e que sejam embaixadores da Instituição.

A ADR pretende que os colaboradores se sintam realizados, motivados e alinhados com a missão, visão e valores. Que sintam que têm um papel determinante na vida da Instituição, que se sintam em casa e felizes no local de trabalho. Porque pessoas felizes são melhores colaboradores.



MISSÃO - A NOSSA RAZÃO DE EXISTIR

A **ADR** sempre norteou a sua ação para apoiar a vida das pessoas, com especial relevância para a infância, juventude e famílias, através do desenvolvimento de atividades de âmbito social, educativo, cultural e desportivo.

A **Escolinha D'ADR** tem como missão garantir o bem-estar e o desenvolvimento global da criança, num ambiente de segurança física e afetiva, onde cada uma é um ser individual. Pretende também, apoiar as famílias na conciliação da vida profissional e familiar, através da prestação de serviços de elevada qualidade, assentes numa relação de confiança.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'O' and the name 'Ten pi'.

VISÃO - TER SUCESSO NO FUTURO SIGNIFICA

Queremos ser um recurso ativo, que faça a diferença na vida das pessoas. Queremos ser uma organização sólida, com uma marca forte, que seja a primeira opção para clientes, colaboradores e parceiros.

VALORES - AS NOSSAS DECISÕES E COMPORTAMENTOS QUOTIDIANOS

SEGURANÇA

Preocupamo-nos genuinamente com o bem-estar e a segurança física e afetiva dos clientes e colaboradores.

COMPROMISSO

Estamos comprometidos com os clientes, com a melhoria contínua e com o desenvolvimento dos nossos colaboradores.

CONFIANÇA

Procuramos estabelecer uma relação de confiança com os clientes, os colaboradores e os parceiros.

EMPENHO

Colocamos empenho no que fazemos e como fazemos.

TRANSPARÊNCIA

Promovemos a clareza, a autenticidade e a integridade.

MODERNIZAÇÃO

Acompanhamos as tendências, reinventamo-nos e adaptamo-nos aos desafios da atualidade.



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'R' and various scribbles.

VISÃO - TER SUCESSO NO FUTURA SIGNIFICA

Queremos ser um recurso ativo, que faça a diferença na vida das pessoas. Queremos ser uma organização sólida, com uma marca forte, que seja a primeira opção para clientes, colaboradores e parceiros.

VALORES - AS NOSSAS DECISÕES E COMPORTAMENTOS QUOTIDIANOS

SEGURANÇA

Preocupamo-nos genuinamente com o bem-estar e a segurança física e afetiva dos clientes e colaboradores.

COMPROMISSO

Estamos comprometidos com os clientes, com a melhoria contínua e com o desenvolvimento dos nossos colaboradores.

CONFIANÇA

Procuramos estabelecer uma relação de confiança com os clientes, os colaboradores e os parceiros.

EMPENHO

Colocamos empenho no que fazemos e como fazemos.

TRANSPARÊNCIA

Promovemos a clareza, a autenticidade e a integridade.

MODERNIZAÇÃO

Acompanhamos as tendências, reinventamo-nos e adaptamo-nos aos desafios da atualidade.





Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and some scribbles.

POLÍTICA DE QUALIDADE

A nossa política inspira os nossos planos e as nossas ações

O NOSSO COMPROMISSO

COM OS CLIENTES

Estabelecemos relações de confiança com os nossos clientes. Colocamo-nos no lugar dos clientes na gestão da decisão. Ouvimos sempre os clientes e respondemos de uma forma coerente e assertiva. Tentamos superar as expectativas dos clientes, antecipando as suas necessidades.

COM A EQUIPA

Promovemos o trabalho em equipa, o alinhamento e o posicionamento aliado à ética, ao profissionalismo, ao entusiasmo e iniciativa. Desenvolvemos uma política de potenciação do capital humano, valorizando o desenvolvimento individual e socioprofissional dos colaboradores para que se sintam realizados e motivados. Promovemos o desenvolvimento das competências e do mérito. Acreditamos que o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional é fundamental para sermos bem-sucedidos.

COM OS RESULTADOS

Criamos estratégias para aumentar o nível de organização interna, melhorando continuamente a eficácia e o desempenho. Cumprimos com os compromissos que assumimos perante as partes interessadas. Procuramos a qualidade em tudo que fazemos.

COM A SUSTENTABILIDADE

Promovemos ativamente estratégias de sustentabilidade da Instituição. Cumprimos com todos os requisitos aplicáveis, incluindo os legais e regulamentares.

COM A SAÚDE E BEM-ESTAR

Privilegiamos a saúde e o bem-estar dos clientes e dos colaboradores. Desenvolvemos estratégias com vista à promoção da saúde física e mental e ao equilíbrio entre as várias dimensões do ser humano. Apostamos na qualidade e segurança alimentar como determinante na promoção da saúde.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ESCOLINHA D'ADR – “PORQUE A VIDA A FEITA DE MOMENTOS FELIZES”



[Handwritten signature in blue ink]

A Escolinha D'ADR é uma resposta para crianças a partir dos 3 meses de idade, regida por critérios de qualidade e de respeito pelo cliente, com especial atenção ao desenvolvimento pedagógico, à segurança, à higiene, à alimentação e à qualidade dos equipamentos.

A Escolinha D'ADR tem em funcionamento as respostas de Creche, Pré-Escolar, Atividades de Animação e Apoio à Família para o Pré-Escolar e ainda Férias Desportivas, nos meses de julho e agosto.

A missão da Escolinha D'ADR é garantir o bem-estar e o desenvolvimento global da criança, num ambiente de segurança física e afetiva, onde cada uma é um ser individual, permitindo-lhe desenvolver os alicerces para um crescimento equilibrado, tais como o respeito, a autoestima, a autonomia, a comunicação, a criatividade, a justiça, a responsabilidade e o gosto pelo aprender.

Pretende-se realizar uma intervenção concertada, consciente e refletida, onde está bem presente a dedicação e a responsabilidade pela tarefa de educar.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

A atuação da Escolinha D'ADR centra-se assim, num conjunto de princípios gerais, que sustentam a qualidade do serviço

PRINCÍPIOS

- ❖ Agregar e consolidar a comunidade educativa numa perspetiva de cultura institucional, a fim de garantir a coerência e a qualidade pedagógica;
- ❖ Pautar-se pela inclusão educativa e social;
- ❖ Educar e formar para valores de cidadania ativa;
- ❖ Propor uma oferta diversificada, numa perspetiva de adequação às expectativas das crianças e das famílias e aos recursos existentes;
- ❖ Partilhar práticas e refletir sobre os processos conducentes à melhoria dos resultados;
- ❖ Construir um ambiente educativo preparado para estimular e despertar os sentidos da criança, possibilitando o desenvolvimento físico, emocional, social e cognitivo;
- ❖ Implementar práticas de autoavaliação nas suas múltiplas vertentes, com vista à resolução de problemas e à capacidade de mudança no contexto das exigências emergentes;
- ❖ Promover a participação e o envolvimento de todos os elementos da comunidade educativa na vida da Instituição;
- ❖ Fortalecer as ligações com a autarquia e restantes parceiros sociais.

Handwritten signature in blue ink.

Nº DE CRIANÇAS QUE FREQUENTARAM EM 2022		
CRECHE	PRÉ-ESCOLAR	AAAF
80	49	54

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'O' and various initials.

CONCILIAÇÃO FAMILIAR – FAMÍLIA FELIZES E TRANQUILAS



A ação da Escolinha D'ADR encontra-se orientada para a família, procurando responder às suas solicitações e expectativas, com vista a uma melhor conciliação da vida profissional e familiar e a uma relação baseada na cooperação e na confiança.

A nossa missão é, não apenas prestar os cuidados e educação às crianças, mas também apoiar as famílias, sendo um recurso na conciliação entre a sua vida profissional e familiar.

A Instituição tem vindo ao longo dos anos a abraçar esta causa, assente na continuidade educativa, com grande destaque para o papel da família.

SERVIÇOS PENSADOS PARA A FAMÍLIA	
SERVIÇO COMPLETO DE REFEIÇÕES	Porque o dia-a-dia já é bastante preenchido, a Escolinha D'ADR prepara, mediante a solicitação da família, o pequeno-almoço e o jantar (takeaway) da criança.
GAMA DE HIGIENE	A Escolinha D'ADR disponibiliza uma gama de higiene pessoal, que inclui fraldas, toalhitas e creme muda fraldas.
SWEET DREAMS	Para um regresso à rotina mais tranquilo para a família, a Escolinha D'ADR disponibiliza os lençóis para as crianças.
SERVIÇO DE BABYSITTING	O serviço de babysitting é realizado por uma colaboradora da Escolinha, em casa da família, quando solicitado pelos pais.
ESCOLA AMIGA DO BEBÉ	A Escolinha D'ADR disponibiliza livre acesso e espaço para as mães que pretendam amamentar os bebés e recebe leite materno para alimentar os bebés durante a sua permanência.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

PROJETO EDUCATIVO

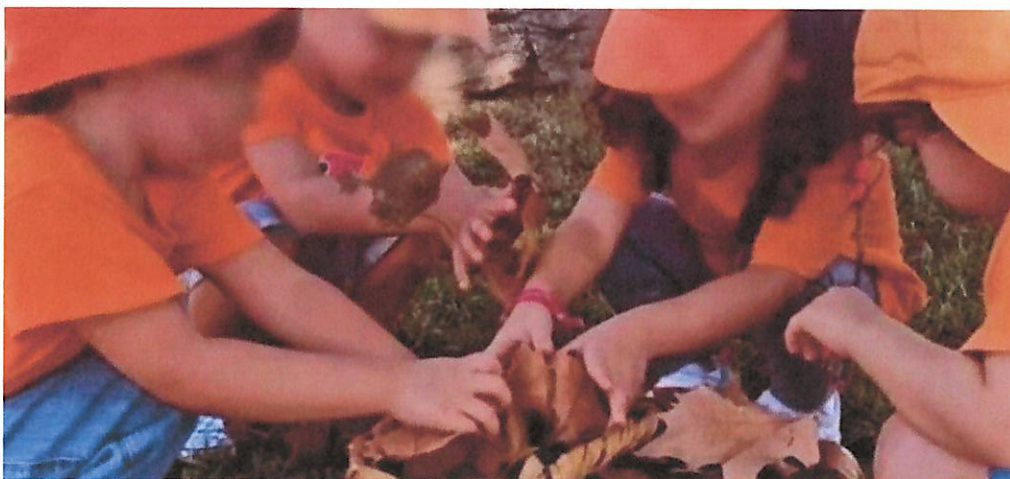
O Projeto Educativo é elaborado para um período de três anos e orienta a ação da Escolinha D'ADR, estabelecendo a sua política educativa, os princípios educativos, os objetivos que pretende alcançar e as formas de percorrer o caminho.

Este é um documento pertencente a todos os intervenientes, sendo promovida a participação crítica e ativa de todos. Pretende-se assim que reflita a identidade da Escolinha D'ADR, aquilo em que acredita e a sua forma de atuar e transmitir os valores da educação.

O Projeto Educativo define conhecimentos e competências, essenciais na tarefa de educar, e procura inculcar uma atitude de empenho, criatividade e resiliência, tendo como finalidade a prestação de um serviço assente em elevados padrões de qualidade e de rigor.

Em 2022, terminou o projeto Educativo "it's all about us". Este projeto, que teve início em 2019, surgiu como uma resposta da Escolinha d'ADR à pertinência dos temas relacionados com a sustentabilidade do nosso planeta e foi inevitavelmente marcado pela pandemia, obrigando a uma reestruturação geral. Foram estabelecidas novas formas de trabalhar, novos meios de comunicação e foram também redefinidas prioridades. Apesar das limitações, considera-se que a comunidade educativa teve uma atitude muito resiliente e responsável, fundamental para a avaliação positiva do projeto.

Este período de grandes mudanças, deixou também em aberto a reflexão para o projeto educativo seguinte.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

PÉ NA RUA – 2022/2025



O Projeto Educativo “Pé na Rua” teve início em setembro de 2022 e irá estender-se até 2025.

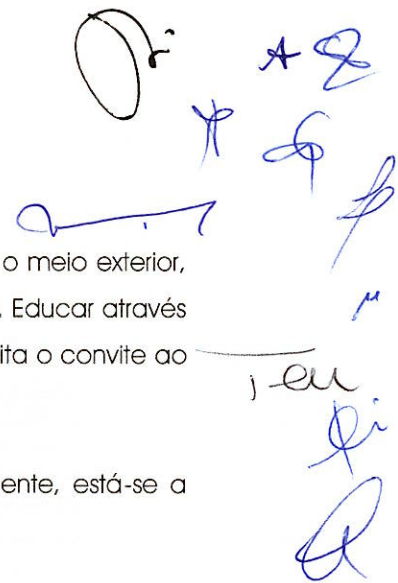
Nos últimos anos têm surgido novos movimentos na educação que colocam o foco nos benefícios que a natureza traz para o seu desenvolvimento da criança, para a sua saúde física e mental e para a sua capacidade de aprender e criar. Estes movimentos são baseados num crescente volume de investigação científica que aponta nesta direção.

Vivenciamos recentemente uma experiência tão marcante como a pandemia, que teve impacto na vida de todos e nos confinou às nossas casas, ensinando-nos a comunicar de formas diferentes. Esta experiência fez-nos sentir falta do espaço exterior e da socialização e fez-nos valorizar mais do que nunca estes aspetos.

No entanto, já antes da pandemia, nos fomos desconectando da natureza e dos espaços exteriores, o que adquire ainda maior expressão quando falamos das crianças. Percebemos que há muito que as “protegemos” dos riscos exteriores, há muito que deixamos de ter tempo para permitir que as nossas crianças brinquem na rua, explorem e cresçam em contacto com a natureza.

Se refletirmos sobre a infância das gerações anteriores, compreendemos que o espaço exterior estava muito mais presente no crescimento das crianças e que muitas das memórias de infância se referem a essas experiências, às brincadeiras na rua, aos amigos, aos vizinhos.

Este regresso à infância traz consigo memórias de momentos felizes, de vidas mais simples, mais ativas e mais voltadas para a comunidade, nos tempos em que a rua, a praça ou o parque eram pontos de encontro e de partilha.



A infância é profundamente marcada pelas experiências de contacto com o meio exterior, efetuadas na companhia dos pais, educadores, amigos e também sozinhos. Educar através da exploração da natureza e do meio envolvente, promove de forma explícita o convite ao brincar, tão importante para o desenvolvimento das crianças.

Brincar na natureza é fundamental para uma infância equilibrada. Atualmente, está-se a perder a riqueza sensorial disponível fora das paredes de casa e da escola.

Na natureza, as crianças aprendem a correr riscos, ultrapassar medos, a fazer novos amigos, a regular emoções e a criar mundos imaginários. É importante que os adultos deem espaço e tempo às crianças para brincar ao ar livre. É fundamental dar-lhes a confiança e a liberdade de que precisam para experimentar novos esquemas mentais e brincadeiras.

Este é um tema que está cada vez mais presente no meio educativo e tem sido defendido por muitos profissionais desta área.

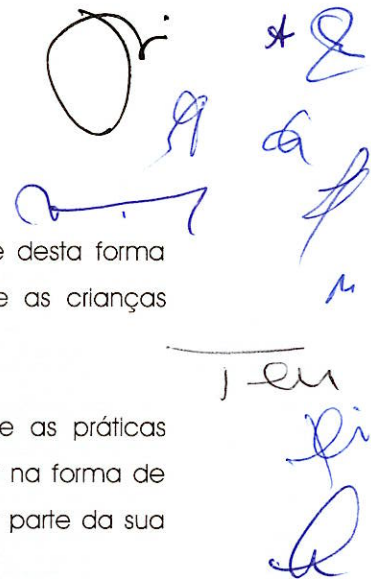
Estamos hoje a construir a escola do futuro e é preciso que os modelos educativos se baseiam em sessões de aprendizagem na natureza, focadas nas crianças como seres individuais e únicos, promovendo a importância do brincar e na colaboração entre adultos e crianças, de forma a promover a exploração e a descoberta do espaço exterior.

O Projeto Educativo "Pé na Rua" parte do pressuposto de que o espaço exterior oferece diversas oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento, pretendendo integrá-lo nas práticas educativas da Escolinha D'ADR e desta forma utilizar os recursos que há na natureza, na cidade, para que as crianças explorem, descubram, socializem e aprendam lá fora.

Em contacto com o meio envolvente, as crianças têm a possibilidade de vivenciar um conjunto de experiências dificilmente reproduzíveis nos espaços interiores, que se revelam importantes para um crescimento harmonioso e equilibrado.

Por outro lado, fora dos espaços interiores controlados, surgem também novos desafios e riscos, a partir dos quais a criança pode treinar competências e aprender com os erros.

Há já algum tempo que a Escolinha D'ADR defende a importância do brincar e contacto com o meio envolvente e, neste momento, é uma área que se pretende continuar a explorar.



Aos poucos, é possível integrar o espaço exterior nas práticas educativas e desta forma utilizar os recursos do espaço exterior, da natureza, da cidade, para que as crianças explorem, descubram, socializem e aprendam na rua.

Mais do que uma temática para os próximos três anos, pretende-se que as práticas implementadas, quer ao nível da organização do ambiente educativo, quer na forma de planear as atividades, integrem a vida da Escolinha D'ADR, passando a fazer parte da sua cultura educativa.

Foram considerados três subtemas, inerentes ao desenvolvimento da criança, encadeados da seguinte forma:

PROJETO EDUCATIVO "PÉ NA RUA"	
2022-2023 PÉS DESCALÇOS	Parte da criança e da sua capacidade de apreender o mundo à sua volta. Remete os estímulos sensoriais, para o conhecimento do corpo, para a literacia emocional. É a base para a promoção da autonomia e confiança da criança.
2023-2024 TENHO ASAS NOS PÉS	Parte-se para descoberta da comunidade, dos seus recursos e potencialidades. Pretende-se promover o sentimento de pertença da criança e a liberdade de conhecer e explorar o mundo que a rodeia, trabalhando desta forma competências que permitam a criança exercer essa liberdade, tais como a responsabilidade e a gestão do risco.
2024-2025 TANTOS PÉS NUM SÓ PLANETA	A partir de uma dimensão mais global, os temas a serem abordados são o ambiente e a sustentabilidade. Pretendem-se desenvolver a consciência global da criança, reconhecendo a cidadania e a importância do seu contributo para um mundo melhor para todos. Será esta a base para o desenvolvimento de adultos conscientes do papel que têm na sociedade.

Estes subtemas do Projeto Educativo funcionam como ponto de partida do trabalho a desenvolver, para o qual convergem os temas estruturantes da educação, que são transversais em todos os anos letivos.

Or
 A
 E
 S
 R
 M

ESCOLINHA D'ADR – FOTOGRAFIAS



1. ou
 di
 R

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the name 'Teresa'.





 Ten
 pi



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the word 'Tou' with a flourish.

PLAYKIDS

O Playkids é uma atividade extracurricular da Escolinha D'ADR, que disponibiliza as modalidades de Psicomotricidade e Apresentação ao inglês, procurando aliar os benefícios associados.

PSICOMOTRICIDADE

A psicomotricidade é a área que se ocupa da educação do corpo em movimento.

Permite que a criança aprenda a utilizar melhor o seu corpo e que interiorize a sua imagem. Permite igualmente a tomada de consciência de condições essenciais para uma vida saudável, o que se relaciona com a educação para a saúde. Esta atividade auxilia o desenvolvimento motor e intelectual da criança, sendo que o corpo e a mente integrados são os elementos da sua formação.



APRESENTAÇÃO AO INGLÊS

As crianças têm uma predisposição natural para assimilar novas línguas.

As sessões de inglês são planificadas de acordo com uma abordagem oral da língua estrangeira, tendo por base atividades lúdicas, tais como músicas, jogos, dramatizações, trabalhos manuais e brincadeiras, num clima onde as crianças sentem necessidade, curiosidade e interesse em comunicar em inglês.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

ALIMENTAÇÃO DIVERTIDA

Pretende motivar as crianças para o consumo diário de alimentos saudáveis e a adoção definitiva de uma alimentação variada e equilibrada.

A educação alimentar pode ter resultados muito positivos, no sentido da modelação e capacitação para escolhas alimentares saudáveis.

São apresentados pratos saudáveis, compostos por elementos criativos que pretendem transformar a hora da refeição num momento divertido e de puro prazer.



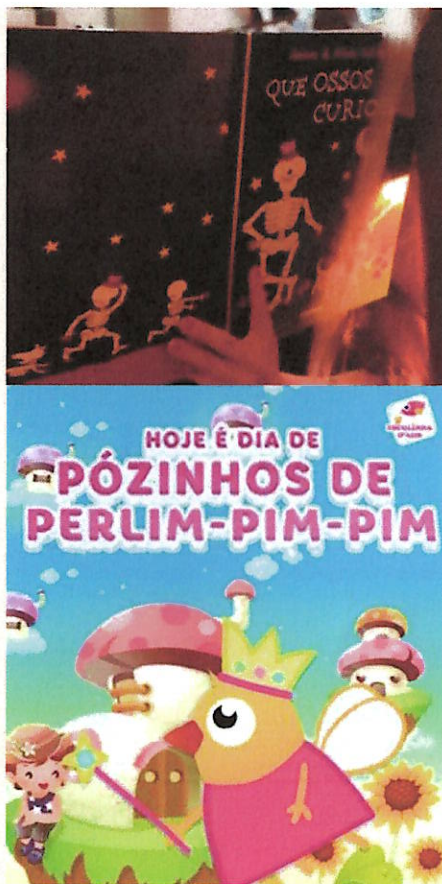
Handwritten signature and initials in blue ink.

POZINHOS DE PERLIMPIMPIM

Através das histórias, esta atividade proporciona momentos de encanto e descoberta às crianças.

As histórias favorecem a aquisição de competências precoces em termos de literacia e promovem a formação cívica das crianças, que transpõem a mensagem para a sua realidade, atribuindo-lhe novos significados.

As histórias são contadas e recriadas através de diferentes materiais pedagógicos e didáticos, recorrendo a dramatizações, músicas, dança, cor, jogos, diferentes cenários e materiais, de forma a cativar a atenção das crianças, que se deixam levar pelo poder mágico da narrativa.



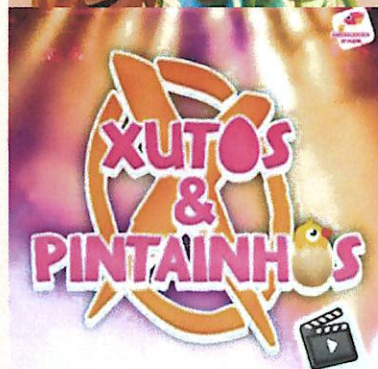
Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and some scribbles.

XUTOS & PINTAINHOS

A abordagem pedagógica à música está presente na rotina das crianças na Escolinha D'ADR e complementa a maior parte das atividades desenvolvidas, pressupondo uma prática sistemática e contínua.

O ritmo, a melodia, a dinâmica, o timbre e a forma, são características dos sons a explorar desde cedo.

Esta atividade pretende partilhar momentos musicais ou celebrar datas festivas, assumindo ainda uma vertente de transmissão de uma cultura musical, dando a conhecer às crianças sons mais tradicionais, mas também artistas com maior impacto no panorama musical



MOCHILA DAS HISTÓRIAS

Pretende-se promover a leitura, proporcionando momentos de interação entre a escola e a família.

Tem os seguintes objetivos: Promover hábitos de leitura em família; Criar ambientes de leitura, proporcionando o contacto com diferentes materiais escritos; Estimular a curiosidade e o gosto pelo livro; Sensibilizar para a importância do livro no desenvolvimento da criança.

Para além das crianças, neste projeto as famílias também têm um papel muito importante com a rubrica "Era uma vez, uma Mochila de Histórias...", onde os pais são os nossos convidados a virem contar uma história em sala.



SABIA QUE...

QUANTO MAIS CEDO A CRIANÇA
COMEÇAR A INTERAGIR COM OS
LIVROS, MAIS FACILMENTE OS
RECONHECERÁ COMO OBJETOS
FAMILIARES?
ANTES DA CRIANÇA APRENDER A
LER AS PALAVRAS, VAI APRENDER
A LER IMAGENS E O
GOSTO PELOS LIVROS
COMEÇA AÍ.

MOCHILA
• HISTÓRIAS •

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the word 'Teu' followed by a signature.

OUTROS PROJETOS

A Escolinha D'ADR mantém uma atitude aberta e cooperante no que respeita à participação em projetos dinamizados por diversas entidades, sempre que estes proporcionem oportunidades de aprendizagem e se revelem experiências enriquecedoras para as crianças, contribuindo para a aquisição de competências sociais e de cidadania.

LAÇO AZUL - ABRIL – MÊS DA PREVENÇÃO DOS MAUS-TRATOS NA INFÂNCIA | CPCJ DE LAGOA



Esta campanha, simbolizada pelo Laço Azul, sob o mote: "Serei o que me deres... que seja amor", tem como grande objetivo promover os direitos das crianças e os afetos, fomentando e fortalecendo as relações familiares.

PLANO DE ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL | MUNICÍPIO DE LAGOA



No âmbito do Plano de Atividades de Educação Ambiental, a Escolinha D'ADR visitou a exposição "Amor é Fogo que arde sem se ver, patente no Auditório Municipal Carlos do Carmo, em Lagoa.

Esta visita vem no seguimento do trabalho que pretende através das artes visuais, trabalhar a educação ambiental, com a temática – o Fogo. A Escolinha também participou nesta iniciativa, com um trabalho dedicado à família.

Juntos, somos todos os Guardiões do Planeta.

ATIVIDADES DE ADAPTAÇÃO AO MEIO AQUÁTICO | MUNICÍPIO DE LAGOA



O pré-escolar integrou uma vez mais as aulas de adaptação ao meio aquático, promovidas pelo Município de Lagoa.

As aulas de adaptação ao meio aquático decorrem na Piscina Municipal e constituem-se como um complemento da prática pedagógica desenvolvida na sala de pré-escolar, sendo uma mais-valia para as crianças no que se refere à Educação Física, área abrangida pelas Orientações Curriculares para a Educação pré-escolar.

J-en
pi
Q

DIA DA CRIANÇA | MUNICÍPIO DE LAGOA



Celebramos o Dia da Criança no Slide&Splash, uma festa de arromba organizada pelo Município de Lagoa.

Muito obrigado ao Município de Lagoa por proporcionar momentos felizes às nossas crianças.

DIA MUNDIAL DO ANIMAL | JARDIM DA ARYEL



A Escolinha D'ADR aliou-se ao "Jardim da Aryel", uma associação de Lagoa, que se dedica à reabilitação de cães e gatos, reencaminhando-os para uma adoção feliz após a reabilitação.

As famílias participaram numa campanha de angariação de bens para a associação e as crianças tiveram a oportunidade de conhecer animais verdadeiramente inspiradores.

"TOCA DO CONTO" | ATIVIDADE COM JOANA CHARNECO

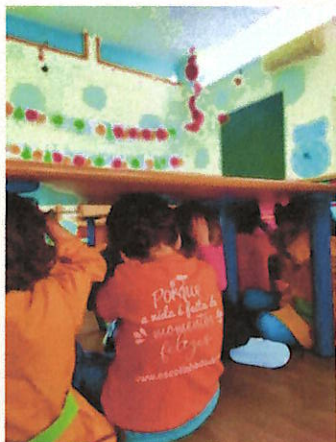


A Toca do Conto é um projeto desenvolvido pela Joana Charneco que tem como objetivo, promover a criatividade e a imaginação dos jovens e crianças através da leitura e criação de histórias.

Assim ao longo de 2022, foram realizados vários workshops de leitura onde a dinamizadora, contou várias histórias, sempre com a participação e opiniões das crianças.

Handwritten signature and initials in blue ink.

A TERRA TREME – EXERCÍCIO PÚBLICO | ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE EMERGÊNCIA E PROTEÇÃO CIVIL



A Escolinha D'ADR juntou a mais uma edição do exercício público "A Terra Treme", promovido pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil. Esta campanha pretende capacitar a população para o que fazer em caso de sismo.

DIA NACIONAL DO PIJAMA – ASSOCIAÇÃO MUNDOS DE VIDA



O Dia Nacional do Pijama é um dia educativo e solidário em que as crianças vêm vestidas em pijama para a escola.

O Dia Nacional do Pijama realiza-se a 20 de novembro de cada ano, coincidindo com o dia da Convenção Internacional dos Direitos da Criança.

Este é um dia em que as crianças lembram a todos que "uma criança tem direito a crescer numa família".

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

ANIMAÇÃO DE NATAL – MUNICÍPIO DE LAGOA

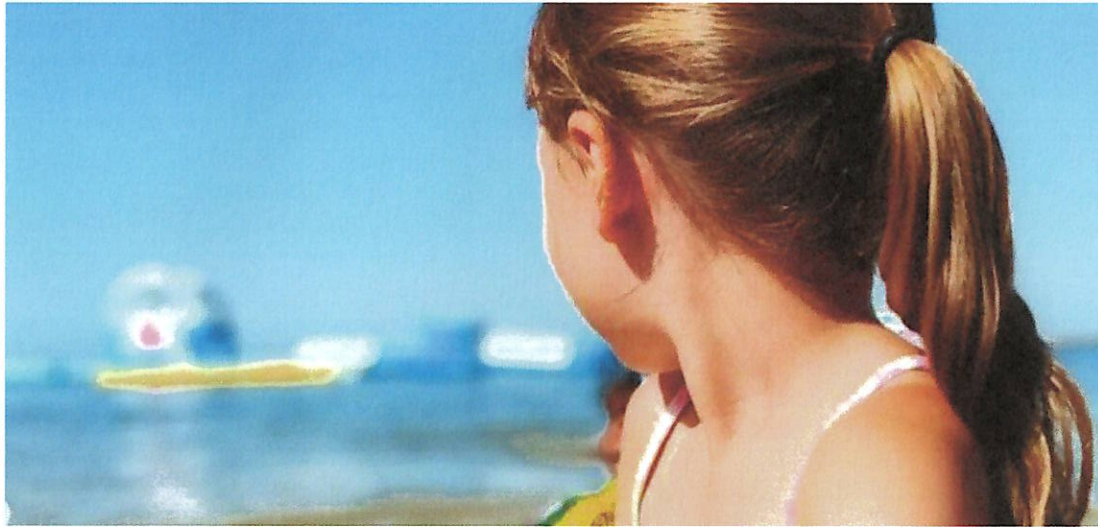


O Pai Natal regressou às Escolas e IPSS's do concelho de Lagoa, no início de dezembro, levando a magia do Natal a todas as crianças, com a distribuição de presentes e proporcionando animação infantil.

[Handwritten signature 'Ten li' and a large 'Q' in blue ink]

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and the name 'I. en. Di' written vertically on the right side.

FÉRIAS DESPORTIVAS



As Férias Desportivas pretendem garantir o acompanhamento das crianças durante as interrupções letivas, num ambiente dinâmico e seguro, com atividades que respondam às necessidades de lazer e quebra de rotina, essenciais ao equilíbrio das crianças.

As atividades decorreram na Escola Básica da Mexilhoeira da Carregação, que foi preparada para receber cinco grupos, sendo sempre privilegiadas as atividades ao ar livre.

Em 2022 foi possível retomar as idas à praia e piscina. Escalada, capoeira, artes marciais e zumba, foram algumas das atividades desenvolvidas com parcerias com outras entidades, mas também workshops de literatura infantil e a visita dos cães e cavalos da GNR.

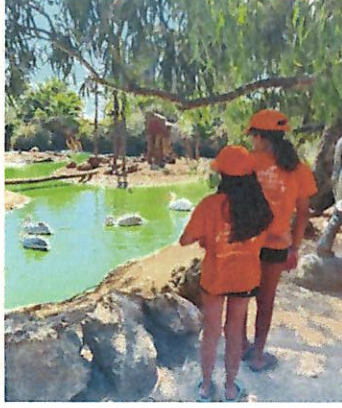
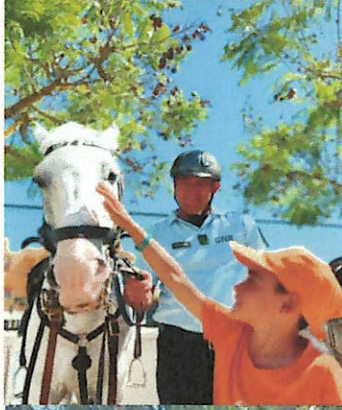
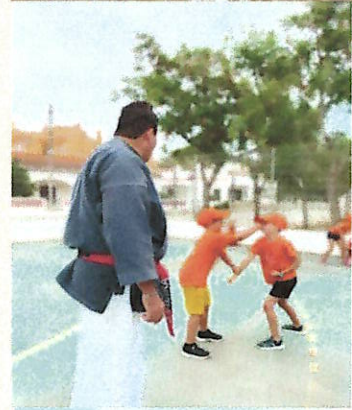
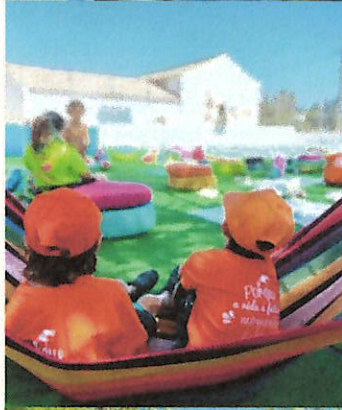
Os momentos altos do verão foram as visitas ao Zoo de Lagos, às Piscinas de Monchique, o passeio de barco com observação de golfinhos e o tão aguardado acantonamento.

Durante os meses de julho e agosto, a equipa trabalhou para que fosse possível proporcionar a todas as crianças momentos de diversão, companheirismo e boas memórias da sua infância, sempre em segurança.

Participaram nas Férias Desportivas 198 crianças, distribuídas da seguinte forma:

JULHO		AGOSTO	
1ª Quinzena	2ª Quinzena	1ª Quinzena	2ª Quinzena
124	122	140	132

Ori
 1-er
 Di
 R





Handwritten signatures and initials in blue ink.

QUALIDADE

A Instituição tem implementado um sistema de gestão da qualidade e é certificada pela SGS Portugal, pela norma ISO 9001:15 para a Creche, Pré-Escolar e Férias Desportivas.

O sistema de qualidade tem como principais objetivos a satisfação dos clientes e a melhoria contínua dos serviços prestados.

Toda a equipa está atenta às sugestões e manifestações dos clientes, pois acreditamos que só com humildade e capacidade de análise é possível crescer e consolidar o sistema.

Em abril de 2022, realizou-se uma auditoria de acompanhamento, tendo por base uma avaliação da capacidade do Sistema de Gestão da Qualidade da ADR em assegurar o cumprimento dos requisitos da norma, assim como a melhoria contínua, tendo como objetivo final a satisfação e a confiança das famílias.

O sistema encontra-se em permanente evolução, absorvendo as oportunidades de melhoria identificadas e procurando corrigir o que é necessário corrigir.

Hoje, consideramos que o sistema está mais maduro e destacamos que a equipa se encontra perfeitamente alinhada com esta forma de trabalhar.

Estamos preparados para continuar a crescer, dando resposta aos novos desafios dos tempos atuais.

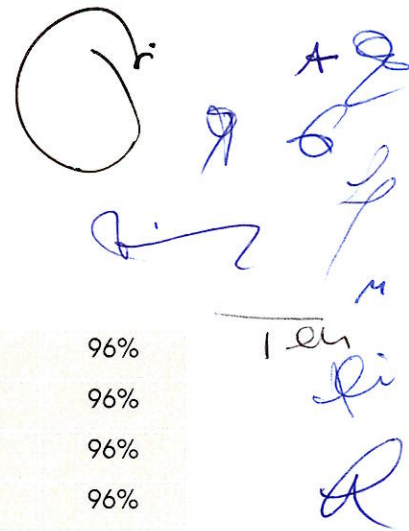


AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO DE CLIENTES

A avaliação da satisfação dos clientes é uma preocupação constante, permitindo melhorar o desempenho e estar à altura das exigências e necessidades das famílias.

De uma forma geral, as avaliações foram bastante positivas, atendendo às alterações realizadas ao sistema de comunicação Escolinha – Família, quer na alteração da dinâmica Institucional, devido ao levantamento das medidas COVID-19.

Os resultados foram bastante positivos, com uma média de satisfação de 93%.



As questões com maior pontuação foram:

As instalações encontram-se limpas	96%
Considero que sou bem recebido	96%
Os colaboradores são simpáticos, educados e disponíveis	96%
Tenho confiança na Escolinha D'ADR	96%

O alívio das medidas relativas ao período pandémico tiveram um impacto considerável em todos os procedimentos da Escolinha E Férias de Verão, bem como nas suas rotinas, os resultados foram bastante positivos, com uma média geral de satisfação de 96%.

As questões com maior pontuação foram:

No geral, penso que os colaboradores gostam daquilo que fazem	97%
Considero que sou bem recebido	98%
Os colaboradores são simpáticos, educados e disponíveis	98%
Os colaboradores têm boa apresentação	98%
O atendimento é simpático e atencioso	98%
Tenho confiança na Escolinha D'ADR	97%

As questões com uma pontuação inferior foram analisadas, numa perspetiva de oportunidades de melhoria do serviço.

AVALIAÇÃO SATISFAÇÃO COLABORADORES

A avaliação da satisfação dos colaboradores é uma preocupação da Instituição, que permite avaliar as políticas de gestão de pessoal, de forma a melhorá-las.

Neste sentido, foi aplicado um questionário aos colaboradores, ao qual responderam 27 pessoas.

O resultado do questionário é muito positivo, o que reflete o compromisso da gestão para com os colaboradores, através do estabelecimento de redes de apoio e de canais de comunicação, procurando com que as pessoas encarem a situação com rigor no cumprimento das normas, mas também com positividade e resiliência.

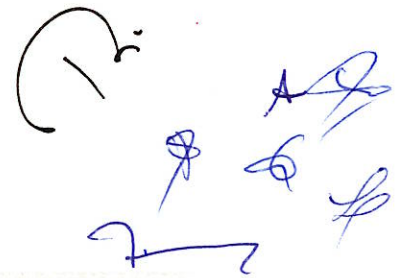
A média de satisfação dos colaboradores é de 97%.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'D' and several other marks.

As questões com maior pontuação foram:

O nível de qualidade dos serviços da Escolinha D'ADR é elevado	99%
A satisfação dos clientes é uma das maiores prioridades na Instituição	99%
Sinto que contribuo para que a ADR se afirme como marca e tenha boa reputação	99%
Sinto que o bem-estar dos colaboradores é uma preocupação da gestão	99%
Os canais de comunicação utilizados pela equipa são funcionais e eficientes (chats, grupos secretos, circulares internas, e-mails)	99%
A APP Growappy é uma mais-valia na comunicação com a família	99%
Conheço o meu papel e as minhas funções na Instituição	99%
Disponho dos meios necessários para desempenhar a minha função	99%



APOIO SOCIAL

A par do desenvolvimento das respostas sociais para a infância, a intervenção social é um dos principais eixos estratégicos da ADR, que se coaduna com a sua identidade e a sua missão.

A Instituição procurou dar resposta aos pedidos de apoio da comunidade, resposta esta enquadrada nos projetos em funcionamento, que foram reforçados desde 2020, permitindo um aumento significativo na capacidade de resposta da Instituição.

GASP – GABINETE DE APOIO SOCIAL DE PROXIMIDADE

Em parceria com o Município de Lagoa, o GASP – Gabinete de Apoio Social de Proximidade da Mexilhoeira da Carregação desenvolve um trabalho de intervenção comunitária e acompanhamento psicossocial dos agregados familiares residentes na Mexilhoeira da Carregação, em situação de maior vulnerabilidade social, através de apoios pontuais ao nível alimentar, saúde e consumos domésticos.

Em 2022, foram realizados 215 atendimentos / acompanhamentos.

FES – FUNDO DE EMERGÊNCIA SOCIAL

O FES é uma medida do Município de Lagoa que pretende prestar apoios sociais e económicos de carácter pontual e emergente.

Enquanto entidade parceira do FES, a Instituição concede apoios ao nível alimentar, participação em despesas de saúde e pagamento de dívidas inerentes ao consumo doméstico de eletricidade e gás, procedendo para tal ao acolhimento social e triagem dos casos de emergência, que são posteriormente alvo de validação por parte do Município.

Em 2022, a Instituição atribuiu 215 apoios.

POAPMC - FEAC

O Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas – Fundo Europeu de Auxílio às Pessoas mais carenciadas, pretende ser um instrumento de combate à pobreza e à exclusão social em Portugal.

A ADR é uma das entidades mediadoras do concelho de Lagoa, tendo como entidade coordenadora o Banco Alimentar do Algarve.



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circle, the letters 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', and a signature.

No âmbito deste programa, é prestado apoio alimentar e são desenvolvidas medidas de acompanhamento que capacitem as pessoas mais carenciadas a vários níveis, promovendo assim a sua inclusão.

Tendo em conta a crise social causada pela pandemia, os pedidos de apoio alimentar intensificaram-se por todo o país. Nesse sentido, foi efetuado um ajuste ao programa alimentar que permitiu a entrega de cabazes alimentares ao dobro dos beneficiários inicialmente afetos ao programa PO APMC- FEAC. Este ajuste iniciado em 2020, manteve-se durante todo o ano de 2021.

Em 2022, continuaram a ser apoiadas mensalmente 132 pessoas, execução a 220% (inicialmente o programa abrangia 60 pessoas).



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'D' and 'R' at the top, and 'Te', 'Pi', and 'd' below.

PROJETO 20 – CLDS 4G

CLDS 4G Lagoa PROJETO 20

ADR-CCS QUINTA DE S. PEDRO

O Projeto 20 continuou a implementar o seu plano de ação de modo a atingir o seu objetivo principal, que é chegar de forma efetiva a todos os seus destinatários e manter uma abordagem de proximidade, através da promoção da inclusão social, do emprego e no combate à pobreza, nomeadamente a infantil. As ações do Projeto 20 dividem-se em dois eixos principais de intervenção, num total de 19 ações, e que são implementadas no terreno e junto dos destinatários.

Em 2022, O Projeto 20 continuou a implementar o seu plano de ação de modo a atingir o seu objetivo principal, chegar de forma efetiva a todos os seus destinatários e manter uma abordagem de proximidade, através da promoção da inclusão social, do emprego e no combate à pobreza, nomeadamente a infantil.

Em agosto foi constituído um pedido de prorrogação do Projeto 20, tendo sido aprovado e alterado a data de fim de setembro para 31 de dezembro de 2022.

O Projeto 20 concretizou as metas a que se propôs no seu plano de ação inicial, contando a 31 de dezembro de 2022 com uma taxa de execução física de 124%.

O projeto procurou capacitar as pessoas, tornando-as protagonistas da sua própria narrativa. Esta abordagem traduz-se em resultados mais consistentes e continuados, preparando melhor as pessoas para solucionar problemas, superar dificuldades e realizar mudanças efetivas na sua vida.

Considera-se que é fundamental continuarem a existir projetos deste âmbito, que possam dar continuidade ao trabalho desenvolvido e às dinâmicas criadas e contribuir para o desenvolvimento e coesão social do concelho.

Foram muitos os desafios, mas acreditamos ter conseguido chegar a bom porto, podendo afirmar que o projeto cumpriu os objetivos a que se propôs, contribuindo para uma sociedade mais inclusiva e de cidadania plena.



Handwritten notes and signatures in blue ink.

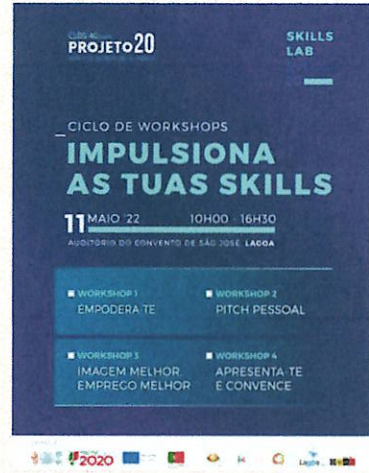
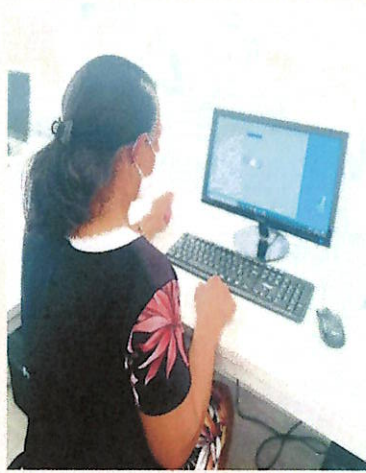
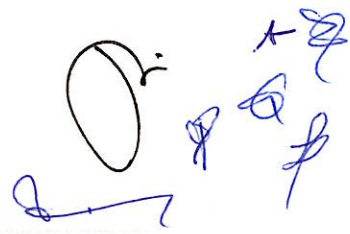
EIXO I - EMPREGO, FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO				
Ações	Data de início execução no terreno	Execução a 31 de dezembro de 2022	Metas 2019-2022	% de execução total (a 31 de dezembro de 2022)
Plataforma PRO20	Junho de 2020	239 destinatários	200 destinatários	120%
Grupo 4G	Setembro de 2020	52 destinatários 10 workshops 5 dinamizadores	50 destinatários 10 workshops 7 dinamizadores	104% 100% 140%
Mentoria de Carreiras	Junho de 2020	28 destinatários	20 destinatários	140%
Skills Lab Evolu 20	Outubro de 2020	75 destinatários 21 sessões	60 destinatários 21 sessões	125% 100%
Skills Lab 20 MAE'S	Dezembro de 2020	177 destinatários	150 destinatários	118%
Incluir 20	Setembro de 2020	32 destinatários workshop	30 destinatários 3 workshops	107% 100%
2 Business	Dezembro de 2020	63 destinatários 6 ações	60 destinatários 6 ações	105% 100%
Forma-te 20	Dezembro de 2020	Sensibilizar 186 destinatários 27 encaminhamentos	150 destinatários 20 encaminhamentos	124% 135%
Link-2-Link	Junho de 2020	123 reuniões com entidades 4 protocolos de parceria	120 reuniões com entidades 3 protocolos de parceria	103 % 133%
Futuro 20	Dezembro de 2020	62 destinatários	45 destinatários	138%
StartUP	Novembro de 2020	71 destinatários 24 sessões 2 eventos	50 destinatários 24 sessões 2 eventos	142% 100% 100%
Fórum 20	Março de 2022	2 eventos 88 destinatários	2 eventos 80 destinatários	100% 110%

Handwritten signature and initials in blue ink.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'O' and several scribbles.

EIXO 2- INTERVENÇÃO FAMILIAR E PARENTAL, PREVENTIVA DA POBREZA INFANTIL				
Ação	Data de início execução no terreno	Execução 2020 (31 de dezembro de 2022)	Metas 2019 - 2022	% de execução a 31 de dezembro de 2022 (total)
Espaço Família 20	Junho de 2020	193 destinatários	120 destinatários	161%
		6 sessões	6 sessões	100%
		13 atividades	7 atividades	186%
Ponto 20	Dezembro de 2020	124 destinatários	80 destinatários	155%
		6 ações	6 ações	100%
Programa SoftSkills	Fevereiro 2022	84 destinatários	80 destinatários	105%
		42 sessões	27 sessões	155%
MovMINTa-tel	Julho de 2020	69 destinatários	50 destinatários	138%
		151 atividades	125 atividades	109%
InstaNARRATIVAS	Novembro de 2020	22 destinatários	20 destinatários (10 por cada ano letivo)	110%
		24 workshops	24 workshops	100%
		2 eventos	2 eventos	100%
Sunset Culturas 20	Setembro 2021	63 destinatários	60 destinatários	105%
		2 eventos	2 eventos	100%



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'O' and various scribbles.

CULTURA E DESPORTO



O desenvolvimento de ações de caráter cultural, recreativo e desportivo está na génese da ADR, que procurou manter até aos dias de hoje algumas das atividades, adaptando-as à atualidade, assim como ao seu principal público-alvo, que são as crianças e as famílias.

As restrições resultantes da pandemia ainda fizeram sentir-se em 2022. No entanto, a Instituição procurou adaptar algumas atividades, com o objetivo continuar a desempenhar o seu papel, promovendo a educação cultural das crianças e jovens e u estilo de vida saudável.

ATIVIDADES CULTURAIS E RECREATIVAS

OBJETIVOS

- ❖ Preservar a identidade cultural da comunidade;
- ❖ Desempenhar um papel ativo na transmissão de valores culturais, em especial junto das crianças e jovens;
- ❖ Promover a capacitação artística das crianças e jovens;
- ❖ Promover o envolvimento das crianças e jovens na vida associativa;
- ❖ Promover a educação cultural das crianças como potenciadora do seu conhecimento do mundo e desenvolvimento do pensamento, imaginação, criatividade, associação de ideias, atenção e capacidade de concentração.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large circle and various scribbles.

CARNAVAL

DATA: 28 DE FEVEREIRO 2022 | Nº PESSOAS ENVOLVIDAS: 150

Tendo em conta as restrições associadas à pandemia de Covid-19, ainda existentes nesta altura do ano, não se realizaram as habituais festividades, tais como o desfile das escolas.

No entanto, a Escolinha D'ADR não quis deixar de celebrar o Carnaval, que uma das maiores festas populares do nosso país.

As crianças vestiram-se a rigor e foi realizado um tradicional baile de Carnaval.

Pretendeu-se desta forma proporcionar às crianças e colaboradores momentos de diversão e alegria e promover o contacto das crianças com festas e costumes que estão tão enraizadas na nossa identidade cultural.



FESTIVAL DE TEATRO INFANTIL

DATA: 29 DE ABRIL 2022 | Nº PESSOAS ENVOLVIDAS: 150

A exemplo do ano passado, e tendo em conta a situação pandémica, o evento foi apenas para as crianças, contando com a participação dos colaboradores.

O teatro faz parte da nossa cultura. É no teatro que são utilizados vários recursos aplicados na prática pedagógica, onde se enquadra a criatividade e o brincar. As diferentes formas de linguagem artísticas são meios enriquecedores de comunicação e expressão das crianças, sendo este o principal objetivo.

Foi dramatizada a peça: 'Os ovos misteriosos', uma produção inspirada no livro de Luísa Ducla Soares e Manuela Bacelar e adaptada pela nossa Escolinha.



Oi
A
1 em
fi
d

ARRAIAL

DATA: 3 DE JUNHO 2022 | Nº PESSOAS ENVOLVIDAS: 350

Foi com grande entusiasmo que a Escolinha D'ADR informou todas as famílias que o nosso querido Arraial está de volta!

No dia 03 de junho celebrou-se em grande o final do ano letivo, com um arraial dedicado a todas as crianças, famílias e a toda a ADR.

Com o tema Baile de Verão, foram muitas as famílias a usar roupas e acessórios alusivos ao tema e a participarem nas atividades preparadas a grande festa.



DIA DOS AVÓS

DATA: 26 DE JULHO 2022 | Nº PESSOAS ENVOLVIDAS: 300

A Instituição assume uma política de proximidade com a família, promovendo desta forma a continuidade educativa entre a escola e a família.

Sendo os avós, um dos pilares fundamentais da família e da sociedade, a Escolinha celebra o Dia dos Avós, que se comemora a 26 de julho.

Foram realizadas atividades dedicadas aos avós, que são uma referência familiar, fonte de histórias e de memórias e que têm uma grande influência na vida e na educação das crianças.

As crianças participaram ainda na elaboração de lembranças para os seus avós.



Uma das muitas pinturas
a fazer para lembrar os avós

A seguir, quando já estava escuro, saí
da porta da casa



Handwritten signatures and initials in blue ink.

ANIVERSÁRIO DAADR

DATA: 3 DE NOVEMBRO 2022 | Nº PESSOAS ENVOLVIDAS: 150

No 33º Aniversário da ADR, as crianças da Escolinha foram apresentadas com enormes insufláveis, para se divertirem.

Esta foi a forma de celebrar 33 anos cheios de história, de grandes partilhas, de dedicação e entrega da nossa ADR à comunidade.

Somos gratos pela participação de todos aqueles que caminharam e caminham connosco nesta jornada que, com certeza, nos leva todos os dias a ser mais e melhores.



MAGUSTO

DATA: 11 DE NOVEMBRO 2022 | Nº PESSOAS ENVOLVIDAS: 150

As comemorações do S. Martinho têm como objetivo celebrar esta época do ano e aproximar as crianças do nosso património e identidade, promovendo desta forma uma maior consciência cultural.

No dia 11 de novembro, todos vieram para a escola vestidos de assadores de castanhas, recriando assim um ambiente típico e de festividade. As crianças assistiram ainda à dramatização da "Lenda de S. Martinho", aprendendo assim a história e os valores associados à mesma.



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'O' and various scribbles.

ENFEITE DE NATAL

DATA: 25 DE NOVEMBRO 2022 | Nº PESSOAS ENVOLVIDAS: 300

À semelhança dos anos anteriores envolvemos as crianças e as famílias a participarem os preparativos do "Natal".

Assim, para embelezar a Escolinha, solicitamos a colaboração das mesmas na elaboração artesanal de um enfeite de Natal para pendurar, com o tema, o homem biscoito, na nossa árvore de Natal. Esta atividade foi muito bem recebida pelas famílias, verificando-se uma adesão bastante elevada



FESTA DE NATAL

DATA: 10 DE DEZEMBRO 2022 | Nº PESSOAS ENVOLVIDAS: 350

A Festa de Natal tem sido ao longo dos anos um dos pontos altos da vida da Instituição, envolvendo toda a comunidades educativa num momento de verdadeira magia e fraternidade.

Em 2022 a Escolinha D' ADR, reformulou a festa, tendo a mesma lugar na Quinta dos Vales, num ambiente descontraído, com animação musical dos Us 2 Cover Duo e insufláveis para os mais novos. Também teve um propósito maior, ser uma festa solidária, ao apolarmos uma criança com uma doença rara, a Constança.

No final da Festa, tivemos a visita do nosso querido Pai Natal, mantendo a magia do Natal bem presente.



[Handwritten signatures and initials]

VERTICAL – NÚCLEO DE ESCALADA DA ADR



[Handwritten notes: 'ler', 'pi', 'D']

O Vertical tem como objetivos principais promover a escalada no Algarve, apoiar os praticantes desde a sua iniciação, promover a prática desportiva regular, visando a promoção da saúde, um estilo de vida saudável e o contacto com a natureza e formar a próxima geração de escaladores, de forma segura e assente nas suas responsabilidades.

O Vertical tem um importante papel no desenvolvimento da modalidade no Algarve, em particular no Barlavento, sendo a única entidade a promover a prática da escalada.

A ação centra-se na promoção da modalidade, mas também na sua capacidade educativa e de transmissão de valores sociais, culturais e ambientais, com especial relevância para crianças e jovens, numa perspetiva de desenvolvimento e inclusão social.

Em 2022, o Vertical continuou a dedicar-se à dinamização da Parede Municipal de Escalada, que oferece condições únicas no Algarve e é ideal para quem procura um novo desporto ou forma de se manter ativo, de forma divertida e segura.

Para além das atividades regulares, foi anfitrião do Lagoa Boulder, 4ª Etapa da Taça de Portugal, e do festival de cinema Reel Rock 16.

A realização destes eventos contribui para consolidar a posição do concelho de Lagoa e do Vertical no panorama nacional da modalidade, sendo esta a única cidade e entidade a promover, à data, eventos de competição de escalada, de âmbito nacional, no Algarve.



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the word 'Terça' written vertically.

PRINCIPAIS ATIVIDADES EM 2022

- ❖ Desafio "Boss Vertical" – Apresentação de novos routesettings mensais, com competição e prémios;
- ❖ Atividade "O Bloco da Semana" – Criação de um novo bloco por semana, com o objetivo de estimular a participação;
- ❖ Reel Rock 16 (Festival de cinema itinerante, dedicado à escalada e aventura);
- ❖ Atividades de escalada com crianças e jovens dos Bairros Municipais de Porches e Carvoeiro, do Projeto 20 – CLDS 4G Lagoa;
- ❖ Atividades de escalada desportiva na Rocha da Pena;
- ❖ Férias desportivas do Município de Lagoa;
- ❖ Férias desportivas da Escolinha D'ADR;
- ❖ Férias desportivas do Centro Popular de Lagoa;
- ❖ Férias desportivas do Município de Lagos;
- ❖ Atividades com curso de formação do IEFP - Centro de Emprego e Formação Profissional do Barlavento;
- ❖ Atividade ARTIS XXI (Intercâmbio Conservatório de Artes de Lagoa/ESPAMOL);
- ❖ Atividades com escolas de todos os níveis de ensino (pré-escolar ao secundário);
- ❖ Atividade com a Santa Casa da Misericórdia de Silves;
- ❖ Atividades com Cruz Vermelha Portuguesa (vários polos);
- ❖ Competição regional "saca blocos";
- ❖ LAGOA BOULDER, 4ª Etapa da Taça de Portugal de Boulder.





Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.

GESTÃO

A gestão integra as áreas administrativa e financeira, recursos humanos, infraestruturas e aprovisionamento, qualidade e divulgação e imagem e tem como objetivos:

- ❖ Garantir a sustentabilidade financeira da Instituição;
- ❖ Reforçar ou estabelecer parcerias para o desenvolvimento das atividades da instituição;
- ❖ Garantir que os serviços são assegurados pelos recursos humanos adequados, em número e em competência para as funções desempenhadas;
- ❖ Promover a participação, o envolvimento e o bem-estar dos colaboradores;
- ❖ Assegurar o funcionamento geral e manutenção dos equipamentos que permitem o desenvolvimento normal das atividades;
- ❖ Fomentar na instituição uma política eficiente de segurança e saúde;
- ❖ Assegurar o fornecimento de bens e serviços necessários ao desenvolvimento normal das atividades;
- ❖ Garantir o acesso crescente dos clientes a serviços de qualidade que correspondam às suas necessidades e expectativas, mantendo sempre uma abordagem de empatia e proximidade;
- ❖ Promover e divulgar junto da comunidade o trabalho desenvolvido pela instituição, no âmbito das suas áreas de intervenção.

A Instituição tem por base o sistema de gestão da qualidade, que é dinâmico, sendo capaz de se adaptar aos desafios de cada momento e às expectativas dos clientes.

Este facto foi particularmente evidente nos últimos anos, devido à pandemia e às implicações que esta teve na vida das pessoas e das Instituições, exigindo uma grande capacidade de adaptação.

A existência de um sistema sólido, contribui para a implementação das alterações necessárias com maior segurança e tranquilidade.

A transição digital é neste momento uma das apostas da Instituição, que pretende dar resposta à necessidade de desmaterialização dos processos, tornando-os mais simples e acessíveis. Neste âmbito, é atualmente possível realizar inscrições para a Escolinha D'ADR de forma digital e é utilizada a plataforma de educação Growappy, que veio agilizar os procedimentos e melhorar a comunicação com os pais, preservando-se sempre a proximidade nas relações.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

PARCERIAS

A Instituição teve sempre bem presente uma atitude de cooperação e disponibilidade, sendo valorizada a articulação com diferentes entidades e tendo em vista uma melhor rentabilização dos recursos disponíveis, em prol de desenvolvimento comum.

ISS, I.P - SEGURANÇA SOCIAL	Tutela da Creche; Acordo de Cooperação para Creche.
DIREÇÃO REGIONAL DE EDUCAÇÃO DO ALGARVE	Tutela do Pré-Escolar.
MUNICÍPIO DE LAGOA	Protocolo de Concessão Financeira e Cooperação Técnica; Protocolo de Apoio ao Desenvolvimento Cultural; Protocolo das Atividades de Animação e Apoio à Família; Gabinete de Apoio Social de Proximidade da Mexilhoeira da Carregação; Fundo de Emergência Social.
CPCJ LAGOA	Mês de Prevenção dos Maus-Tratos na Infância.
REDE SOCIAL DE LAGOA	Conselho Local de Ação Social; Núcleo Executivo.
INSTITUTO DE EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL	Contrato de Emprego Inserção (dirigido a desempregados): 1 Auxiliares de serviços gerais; 1 Ajudante de cozinha 4 Auxiliares de cuidados de crianças. Estágios Profissionais: 3 Educadoras de infância; 5 Auxiliares de cuidados de crianças; 2 Trabalhadores sociais; 1 Administrativa.
INSTITUTO PORTUGUÊS DO DESPORTO E DA JUVENTUDE	Tutela dos Campos de Férias. Programa Nacional de Desporto para Todos -PNDpT
UNIÃO DE FREGUESIAS DE ESTÔMBAR E PARCHAL	Colaboração na concretização do plano ação.
PROTOCOLOS DE COLABORAÇÃO NO ÂMBITO DA ESCOLINHA D'ADR.	Município de Lagoa; Município de Portimão; Centro Hospitalar Universitário do Algarve; Hospital Particular do Algarve.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

RECURSOS HUMANOS

A equipa é composta por pessoas com conhecimento técnico e especializado e formação adequada para exercer as funções, nas áreas do desenvolvimento e cuidados a crianças, bem como por técnicos das áreas da gestão, das ciências sociais, da saúde e de design e comunicação.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the word "em" and a signature.

Os recursos humanos representam o investimento mais significativo da Instituição que procura, por um lado, garantir a prestação de um serviço de qualidade através da aposta em bons profissionais e, por outro lado, atender aos interesses e aspirações de cada membro da equipa, fazendo com que se identifique com a instituição.

O bem-estar dos colaboradores é uma das principais preocupações da Instituição, procurando-se que cada colaborador se sinta motivado e alinhado com a missão da ADR.

Para a Instituição, o bem-estar dos colaboradores é uma prioridade, uma vez que a forma que se sentem, afeta diretamente o seu trabalho e a relação com os outros.

Desta forma, pretende-se desenvolver estratégias de promoção da saúde e bem-estar, com vista à promoção da saúde física e mental e ao equilíbrio entre as várias dimensões do ser humano.

RECURSOS HUMANOS (DEZEMBRO 2022)

1	Diretora de serviços
1	Educadora social
1	Diretora técnica
4	Educadoras de Infância (1 EP)
18	Ajudantes de ação educativa (2EP)
2	Trabalhadores sociais (EP)
3	Administrativas
2	Cozinheiras
2	Auxiliares serviços gerais
1	Coordenadora (CLDS)
1	Psicóloga (CLDS)
1	Educadora social (CLDS)



Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and the name 'I. An. Fi.'

Foram ainda mantidos contratos com prestadores especializados. Estes contratos são cada vez mais pertinentes, pois tendo em conta o contexto atual, é fundamental a Instituição estar bem apoiada e aconselhada por profissionais qualificados em determinadas matérias.

CONSULTORES / SERVIÇOS ESPECIALIZADOS
Técnico oficial de contas
Sociedade de advogado
Consultor qualidade
Gestão de redes sociais

PLANO DE FORMAÇÃO

O desempenho dos colaboradores reflete a qualidade geral do serviço. Neste sentido, a Instituição investe bastante na formação interna, particularmente ao nível dos procedimentos e instruções de trabalho, como forma de garantir a consistência do serviço e o alinhamento da equipa.

Em 2022, destacam-se as seguintes ações de formação:

PLANO DE FORMAÇÃO 2022
Qualidade – Política da Qualidade, Sistema de Gestão e Modelos Pedagógicos;
Selo Protetor – Sistema Integrado de Gestão do Risco e do Perigo;
Os Maus-tratos/Abusos na Infância – Conhecer os Sinais para Melhor Proteger;
Medidas de autoproteção – Melos de 1ª intervenção e simulacro;
Prevenção de Riscos Profissionais;
Cibersegurança;
Monitores Férias Desportivas
Projeto educativo e boas práticas em creche;
Cuidados pessoais – Saúde, alimentação, higiene, entrega e receção.

INFRAESTRUTURAS E APROVISIONAMENTO

Pretende-se assegurar a manutenção dos equipamentos e aquisição de bens essenciais ao normal desenvolvimento das atividades e dos serviços, promovendo uma política de segurança e saúde que se estenda à equipa e aos clientes.

Durante o ano foram realizados diversos trabalhos de manutenção necessários à preservação e bom funcionamento das instalações, sendo cumprido um plano de manutenção preventiva e corretiva.

Destaca-se ainda a manutenção das viaturas, utilizadas para o transporte das crianças do AAAF, que representa parte dos custos associados às infraestruturas.

O grande investimento em 2022 foram as obras de remodelação da cozinha, apoiadas pelo Município de Lagoa, no âmbito do Protocolo de concessão financeira.

A cozinha da Instituição, que serve as refeições para a Escolinha D'ADR, tinha mais vinte anos, não tendo sido projetada para a utilização que tinha. O equipamento existente apresentava sinais de desgaste, sendo necessárias várias reparações.

Neste sentido, foi necessário proceder a obras de remodelação e aquisição de equipamento, de forma a tornar o espaço mais funcional, eficiente e adequado, respondendo às necessidades e exigências atuais dos serviços.





Handwritten signatures and initials in blue ink.

COMUNICAÇÃO E IMAGEM

A comunicação e imagem têm atualmente um papel fundamental em todos os setores da sociedade. A forma como se comunica e divulga serviços ou produtos é determinante para o sucesso das organizações, mas também para os clientes, influenciando a sua perspetiva e a forma como usufruem dos mesmos.

Esta é uma área que está constantemente a ser explorada, como forma de potenciar os benefícios das ferramentas e canais de comunicação existentes, nomeadamente, as redes sociais, o website, assim como toda a vertente imagem.

Os últimos dois anos vieram acentuar mais ainda a importância da comunicação na vida das pessoas, surgindo a digitalização como uma oportunidade e uma necessidade, que traz consigo desafios, tais como a capacidade de adaptação das pessoas e dos serviços.

A Instituição tem procurado investir nesta área, nomeadamente através da aplicação Growappy, bem como da inscrição digital, pretendendo dar uma resposta às expectativas dos clientes que estão progressivamente mais familiarizados com os canais de comunicação e ferramentas digitais.

Apostamos assim nas plataformas digitais, procurando utilizar e potenciar os recursos disponíveis em prol dos objetivos da Instituição.





Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large signature and several smaller initials and symbols.

PROJETO ERPI E SAD

A Instituição apresentou em 2022 uma candidatura ao PRR – Plano de Recuperação e Resiliência, Aviso nº PRR-RE-C03-I01-02-000676, que foi aprovada.

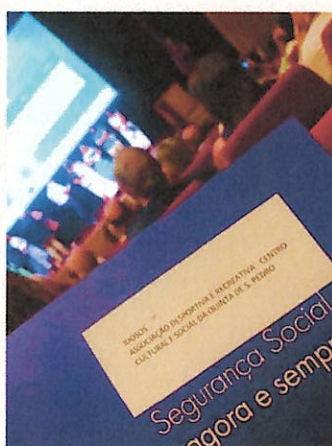
O projeto visa a construção de um novo equipamento social, com Estrutura Residencial para Idosos (70) e Serviço de Apoio Domiciliário (60), tendo como base os princípios do envelhecimento ativo, garantindo as condições de conforto, segurança, saúde e funcionalidade para que as pessoas possam envelhecer com qualidade, preservando a sua individualidade e as suas relações familiares e sociais.

A ADR abraça assim um novo desafio, levando consigo os valores que sempre a pautaram, o apoio à família, a humanização, a dignidade e o respeito pela individualidade. É com grande sentido de compromisso e dedicação que damos este passo, tendo bem presente a responsabilidade presente na tarefa de cuidar o ser humano, em todas as suas dimensões.

O Município de Lagoa é o principal parceiro da Instituição neste novo desafio, assumindo um papel fundamental no projeto.

No dia 8 de julho de 2022, a ADR esteve presente na sessão pública de apresentação dos projetos aprovados, que se realizou em Almada e contou com a presença do Sr. Primeiro Ministro, da Sra. Ministra do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social e da Sra. Secretária de Estado da Inclusão das Pessoas com Deficiência.

O caminho é longo, mas os primeiros passos foram dados com grande convicção e com a determinação de continuar a trabalhar para que este projeto se torne uma realidade.



NOTA FINAL – PÉS NA TERRA, OLHAR NO HORIZONTE



Terminado o ano de 2022, fazemos um balanço do contexto que marcou o ano, de forma a refletir sobre as principais ameaças e oportunidades atuais.

Os últimos anos obrigaram-nos a rever formas de trabalho, para melhor nos adaptarmos à pandemia e à necessidade de acompanhar a era digital. A Instituição continua a apostar na transição digital, procurando simplificar e modernizar os processos.

O fim da pandemia refletiu-se no regresso dos pais à Instituição e na retoma de atividades com as famílias e colaboradores, que se traduz numa maior proximidade e relação de confiança entre as famílias e a equipa, que são aspetos fundamentais na nossa atividade.

Como oportunidades, o PRR traz à Instituição a possibilidade de crescer e criar respostas sociais, que podem contribuir para a melhoria da sustentabilidade da Instituição e modernização das instalações.

Por outro lado, surgem ameaças relacionadas com a conjuntura socioeconómica, que tem tido um grande impacto nas Instituições, ameaçando com índices históricos de inflação e com o aumento significativo dos bens essenciais ao desenvolvimento da nossa atividade.

A Instituição procura manter uma atitude de resiliência, através de uma gestão rigorosa e do estabelecimento de parcerias, em particular com o Município de Lagoa. É esta gestão que nos permite manter o equilíbrio financeiro, fazer face às responsabilidades e também sonhar com novos projetos.

Renovamos assim o nosso compromisso para com a comunidade, de continuar a disponibilizar respostas sociais de qualidade e projetos de intervenção e de apoio à população, que tenham um impacto efetivo no desenvolvimento social do nosso concelho e que sejam um recurso ativo, que faça a diferença na vida das pessoas.